Estado Libre Asociado de Puerto Rico
**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL
ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO**
P O Box 8476
San Juan, Puerto Rico 00910-8476

1 de octubre de 2008

MEMORANDO ESPECIAL NÚM. 17-2008

Jefes de Agencias Administradores Individuales del Sistema de Recursos Humanos, Jefes de Agencias, Corporaciones Públicas e Instrumentalidades Excluidas de la Ley para la Administración de los Recursos Humanos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, Alcaldes y Presidentes de Legislaturas Municipales

(firmado)

Marta Vera Ramírez
Directora

DEBER DE LAS AGENCIAS, CORPORACIONES, INSTRUMENTALIDADES PÚBLICAS Y MUNICIPIOS DE NOTIFICAR LAS DESTITUCIONES DE EMPLEADOS A LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO (ORHELA)

La Sección 6.8 del Artículo 6 de nuestra ley orgánica y habilitadora, la Ley Núm. 184 de 3 de agosto de 2004, según enmendada, Ley para la Administración de los Recursos Humanos del Servicio Público (en adelante, Ley Núm. 184), titulada “Habilitación en el Servicio Público”, enuncia que “[e]s necesario que las personas que formen parte del servicio público no hayan incurrido en conducta impropia sancionada por el ordenamiento jurídico.” Sin embargo, la citada sección destaca que el Estado Libre Asociado tiene particular interés en que personas que en un momento determinado quedaron inhabilitadas para ocupar puestos en el gobierno “puedan, por sus propios méritos, superar la situación que los inhabilitó e integrarse o reintegrarse, según sea el caso, al servicio.”

La Oficina de Recursos Humanos del Estado Libre Asociado (en adelante, la ORHELA) ostenta el mandato legal y la responsabilidad exclusiva e indelegable de recibir, considerar y tomar la determinación correspondiente sobre las solicitudes de habilitación presentadas por personas inelegibles para empleo o contrato en el servicio público.

Las causales de inelegibilidad para empleo o contrato en el gobierno dispuestas en la aludida sección de la Ley son el haber incurrido en conducta deshonrosa, ser adicto por uso habitual y excesivo de sustancias controladas y/o bebidas alcohólicas, haber sido convicto por delito grave o que implique depravación moral, o haber sido destituido del servicio público.

Conforme al vigente Reglamento de Habilitación para el Servicio Público aprobado por la ORHELA, Núm. 7120 de 23 de marzo de 2006, el cual recoge e interpreta las disposiciones

Autorizado por la Comisión Estatal de Elecciones

Esta comunicación se emite al amparo de las Secciones 2.1 y 4.3 de la Ley Núm. 184 de 3 de agosto de 2004, según enmendada, conforme se detalla en la Certificación sometida por la ORHELA ante la Comisión Estatal de Elecciones el 19 de diciembre de 2007, bajo el número CEE-C-08-052, aprobada en relación con aquellos asuntos expresamente requeridos por ley mediante Informe de la CEE fechado el 8 de enero de 2008, notificado el 11 de enero de 2008.

pertinentes de la Ley Núm. 184, la habilitación es el procedimiento mediante el cual una persona inelegible para ocupar cargo o puesto público, para trabajar mediante contrato de servicios profesionales o para ejercer funciones en el gobierno, es declarada elegible por la Directora de la ORHELA previa recomendación de la Junta Consultiva de Habilidadación. La Junta Consultiva está integrada por los representantes de diversas agencias concernidas,¹ cuya responsabilidad reglamentaria es evaluar los méritos de las respectivas solicitudes de habilitación, orientar y ofrecer sus recomendaciones a esta Directora en relación a cada caso.

Con la información que obtenemos sobre el status de elegibilidad de los candidatos a empleo o contrato en el servicio público, la ORHELA crea y mantiene un registro o Banco de Información por virtud del cual, al momento de reclutar para empleo o contratar candidatos, las agencias, corporaciones, instrumentalidades públicas y municipios reciben de nuestra Agencia la necesaria Certificación de Elegibilidad de la persona para trabajar en el servicio público.

De ahí la importancia de mantener dicho registro o Banco de Información correcto y completo, y de requerir a las Autoridades Nominadoras que diligentemente², cumplan con la obligación de informar por escrito a la ORHELA las destituciones de empleados públicos tan pronto advengan finales al decursar los plazos de presentación de querellas, reconsideración, apelación o revisión administrativa correspondientes.³

Se aneja copia de “Formulario: Informe sobre Destituidos por agencias e instrumentalidades públicas”. Para lograr uniformidad, certeza y confiabilidad en la información que ingrese a nuestro Banco de Información sobre elegibilidad de candidatos a empleo o contrato en el servicio público, es menester que en casos de destituciones de empleados públicos, nos remitan con razonable celeridad el respectivo formulario informando cada acción de destitución debidamente cumplimentado en original por el funcionario responsable. Los formularios deben remitirse dirigidos al(a) Director(a) de la ORHELA, al Apartado 8476, Estación Fernández Juncos, San Juan, Puerto Rico 00910-8476 con atención a la Oficina de Habilidadación de esta Agencia.

La información se mantendrá en el Banco de Información de la Oficina de Habilidadación y estará disponible para que toda agencia, corporación, instrumentalidad pública o municipio tenga acceso a ésta como parte esencial de la evaluación de una persona considerada para nombramiento o contrato en el servicio público. A esos efectos, expediremos la correspondiente Certificación de Elegibilidad.

La Certificación de Elegibilidad a expedirse por la ORHELA puede contemplar una de dos condiciones, persona elegible o persona inelegible para la función pública. Ello ilustra la importancia de que está investida nuestra gestión, toda vez que el no tener registrada en el

¹ Componen la Junta Consultiva de Habilidadación para el Servicio Público, representantes de las siguientes agencias ejecutivas: Departamento de Justicia, Administración de Corrección, Administración de Servicios de Salud Mental y Contra la Adicción, Policía de Puerto Rico y Oficina de Recursos Humanos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico. Véase, Artículo X, Sección 2, Reglamento de Habilidadación para el Servicio Público, Núm. 7120 de 23 de marzo de 2006. Como también, la representación del Departamento de la Familia.

²Es imperativo que todas las Autoridades Nominadoras se aseguren de informar a nuestra Oficina las destituciones de empleados inmediatamente que éstas se efectúen. Por su parte, las autoridades nominadoras municipales también harán lo propio cuando determinen que los candidatos a empleo son inhábiles, por la información ofrecida en las solicitudes de empleo. Memorando Especial 12-2005 de 27 de abril de 2005, sobre Revisión de Formularios utilizados en el Proceso de Habilidadación para Ingreso en el Servicio Público.

³ En caso de apelarse la destitución copia del documento que evidencia la decisión tomada por la CASARH. Véase, Artículo 8, Sección (e), inciso (ii) del citado Reglamento.

Banco de Información una acción de destitución puede llevarnos a emitir una certificación incompleta o inexacta, habida cuenta de que nuestro registro se nutre de información suministrada por las propias dependencias gubernamentales.

En atención a todo lo cual, por disposición expresa del citado Reglamento de Habilitación para el Servicio Público, se advierte que en la eventualidad de que advengamos en conocimiento de que una agencia emplea o retiene en su puesto a una persona inelegible o inhabilitada para empleo o contrato en el servicio público estará sujeta a señalamientos por la ORHELA.⁴ En tal caso, la Autoridad Nominadora deberá tomar la acción correspondiente y de no hacerlo, procederemos a notificar tal irregularidad al Departamento de Justicia, a la Oficina de Ética Gubernamental y a la Oficina del Contralor.⁵

Agradeceremos tomen conciencia de lo aquí expresado y se aseguren del fiel cumplimiento de estas directrices. Ello, en observancia de la mencionada política pública estatuida en la Ley Núm. 184 a los efectos de que no deben ingresar al servicio público personas incursas en conducta impropia sancionada por nuestro ordenamiento jurídico, sin haber pasado por el proceso de habilitación y haber sido declarada su elegibilidad para ocupar puestos en el gobierno.

Determinada la elegibilidad de una persona para empleo público, las Autoridades Nominadoras serán responsables de notificar a la ORHELA cuando efectúen nombramiento para ocupar puesto u otorguen contrato a la persona así habilitada.

Anejo

⁴ Véase, Artículo XVII, sección 7, 8 y 10 Reglamento de Habilitación para el Servicio Público.

⁵ Fundamenta la envergadura de esta responsabilidad, lo estatuido en el apartado 8 de la Sección 6.8 de la Ley Núm. 184, que dispone que “[l]odo funcionario o empleado que a sabiendas autorice un nombramiento en contravención a las disposiciones de este artículo, será responsable por cualquier suma de dinero indebidamente pagada a la persona nombrada”.