Peso máximo que una persona puede levantar, transportar o sostener, Ley que establece el; Enmiendas

Ley Núm. 40 de 22 de junio de 1975

(P. del S. 1101)

Para enmendar los Artículos 1, 2, 3, adicionar el Artículo 3-A y enmendar los Artículos 4 y 7 de la Ley número 49 de 22 de mayo de 1988, que establece los pesos máximos que puede levantar, transportar o sostener un ser humano.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La Ley núm. 49 de 22 de mayo de 1968 dispone actualmente de manera fija los pesos máximos autorizados que un hombre, mujer o menor pueden levantar, transportar o sostener sobre su persona estableciendo diferencia por razón de sexo y por la edad del ser humano correspondiente.

Nuestra Constitución en su Carta de Derechos dispone que no se podrá discriminar entre otros motivos por razón de sexo y establece la igualdad de todos ante la ley. Estos principios fundamentales se han establecido en varias de nuestras leyes locales y en las federales que son de aplicación a Puerto Rico.

El propósito de esta ley es enmendar las disposiciones de la Ley número 49 que hemos mencionado para que sea por reglamentación promulgada por el Secretario del Trabajo que se establezcan los límites máximos de pesos autorizados que una persona pueda levantar, transportar o cargar sobre su persona, sin hacer diferencia por razón de sexo, tomando en consideración las capacidades físicas individuales de cada ser humano para hacer más flexible y menos rígida la ley y atemperarla a nuestra Constitución y a las leyes locales y federales que son de aplicación y a la tendencia abrumadora de otras jurisdicciones dándole principal importancia a la salud y seguridad del ser humano.

DECRÉTASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

Sección 1.—Se enmienda el Artículo 1 de la Ley número 49 de 22 de mayo de 1968, para que lea como sigue:

"Artículo 1.—Pesos máximos autorizados.

Por la presente se prohíbe y se declara ilegal el que un ser humano levante, transporte o sostenga sobre su persona cualquier clase de carga cuyo peso exceda de los límites que mediante reglamento el Secretario del Trabajo establezca." Sección 2.—Se enmienda el Artículo 2 de la Ley número 49 de 22 de mayo de 1968, para que lea como sigue:

"Artículo 2.—Penalidades—En general

Toda persona que permitiere, obligare, empleare o indujere otra persona para que ésta levante, transporte o sostenga sobre su persona cualquier carga cuyo peso exceda los límites que mediante reglamento el Secretario del Trabajo establezca será culpable de un delito menos grave y convicto que fuere se le impondrá una pena de cárcel que no excederá de noventa (90) días, o de multa no menor de veinticinco (25) dólares ni mayor de cien (100) dólares, o ambas penas a discreción de la corte."

Sección 3.—Se enmienda el Artículo 3 de la Ley número 49 de 22 de mayo de 1968, para que lea como sigue:

"Artículo 3.—Para patronos

Todo patrono, mayordomo, listero o encargado en forma alguna de cualquier obrero, que solicitare, permitiere, obligare o indujere que éste levante, transporte o sostenga sobre su persona cualquier carga cuyo peso exceda los límites que mediante reglamento el Secretario del Trabajo establezca será culpable de un delito menos grave y convicto que fuere se le impondrá una pena de cárcel que no excederá de noventa (90) días o una multa no menor de veinticinco (25) dólares ni mayor de cien (100) dólares, o ambas penas a discreción de la corte."

Sección 4.—Se adiciona el Artículo 3-A a la Ley número 49, de 22 de mayo de 1968, para que lea como sigue:

"Artículo 3-A.—Todo patrono que despida, suspenda, reduzca el salario, rebaje en categoría, o imponga o intente imponer condiciones de trabajo más onerosas a un empleado suyo, o que rehúse emplear o reemplazar a una persona, por razón de que ésta se niegue a levantar, transportar o sostener sobre su persona cualquier clase de carga cuyo peso exceda de los pesos máximos establecidos mediante ley o reglamento del Secretario del Trabajo de Puerto Rico: (a) incurrirá responsabilidad civil (1) por una suma igual al doble del importe de los daños que el acto haya causado al empleado o solicitante de empleo; (2) o por una suma no menor de cien (100) dólares ni mayor de mil (1,000) dólares, a discreción del Tribunal, si no se pudieren determinar daños pecuniarios; (3) o el doble de la cantidad de los daños ocasionados si ésta fuere inferior a la suma de cien (100) dólares y, (b) incurrirá, además, en un delito menos grave y, convicto que fuere, será castigado con multa no menor de cien (100) dólares ni mayor de quinientos (500) dólares, o cárcel por un término no menor de treinta (30) días ni mayor de noventa (90) días, o ambas penas, a discreción del Tribunal.

El tribunal en la sentencia que dicte en acciones civiles interpuestas bajo las precedentes disposiciones podrá ordenar al patrono que reponga en su empleo al trabajador y que cese y desista del acto de que se trate."

Sección 5.—Se enmienda el Artículo 4 de la Ley número 49 de 22 de mayo de 1968, para que lea como sigue:

"Artículo 4.—Facultades del Secretario

Se concede plena facultad al Secretario del Trabajo para reglamentar en lo sucesivo todo lo concerniente a la materia cubierta por los Artículos 1 a 7 de esta ley, introduciendo aquellas normas que los nuevos avances científicos y descubrimientos médicos aconsejen, reglamentando tanto los pesos máximos autorizados para adultos como para menores sin hacer distinción por razón de sexo, proveyendo para que toda persona sea ésta adulta o menor, levante, transporte o sostenga sobre su persona sólo aquel peso que individualmente pueda levantar, transportar o sostener de tal manera que evite fatiga indebida y un esfuerzo muy grande, para que no ofrezca peligro a la salud y seguridad de la persona en ningún momento; proveyendo asimismo reglamentación a estos efectos para la mujer en estado de embarazo para que no se afecte su salud o la de la criatura; y proveyendo además reglamentación para cualquier tipo de incapacidad temporal. En la aprobación y redacción de los reglamentos que por los Artículos 1 a 7 de esta ley se autorizan, el Secretario del Trabajo se regirá por el procedimiento establecido para esos mismos fines por las secciones de la Ley número 112 de 5 de mayo de 1939, enmendada."

Sección 6.—Se enmienda el Artículo 7 de la Ley número 49 de 22 de mayo de 1968, para que lea como sigue:

"Artículo 7.—Los Artículos 1 a 7 de esta ley en nada limitan la facultad que al Secretario del Trabajo le conceden otras leyes para reglamentar lo concerniente a la seguridad de los trabajadores siempre que no haga distinción por razón de sexo."

Sección 7.—Esta ley comenzará a regir inmediatamente después de su aprobación, y hasta tanto el Secretario del Trabajo apruebe la reglamentación de acuerdo con la ley, continuarán rigiendo los límites máximos que dicha ley establece.