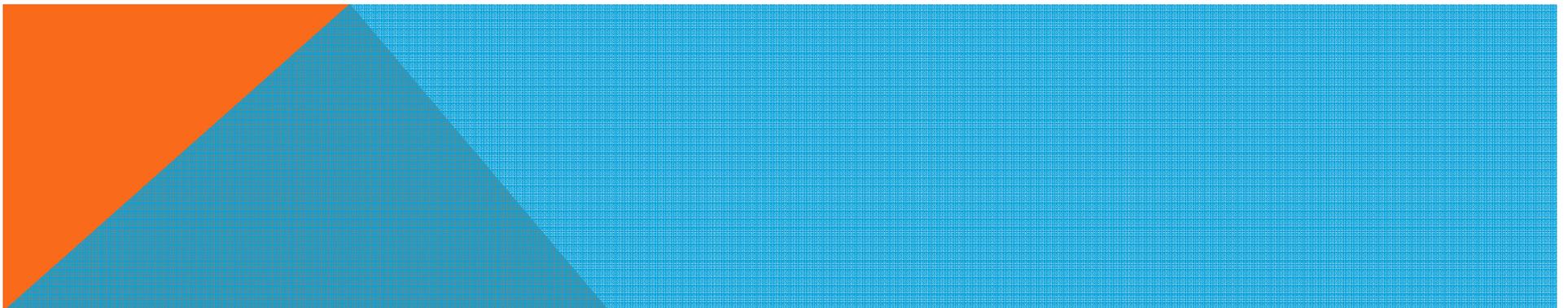


LAS GENERACIONES DEL FUTURO

AL SERVICIO DE LA GENTE

Prof. Sheila Robles Báez

- ❖ Las diferencias generacionales son sin duda, un gran reto para el ámbito laboral actual, como en el futuro.
- ❖ Debemos estar muy conscientes de que al hablar de GENERACIONES, no siempre el criterio de edad es absoluto.

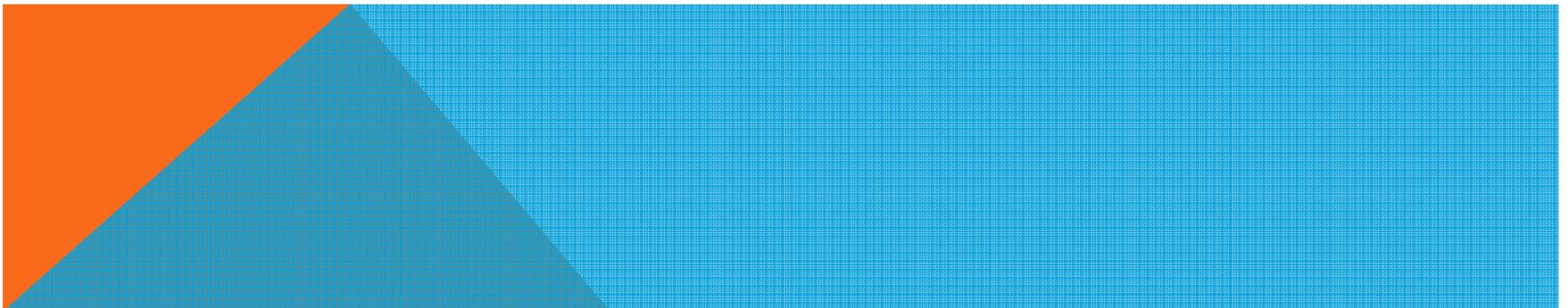


ADMINISTRACIÓN DEL RECURSO HUMANO

“Tenemos que aceptar cada desafío como una oportunidad que se nos presenta para transformarnos”.

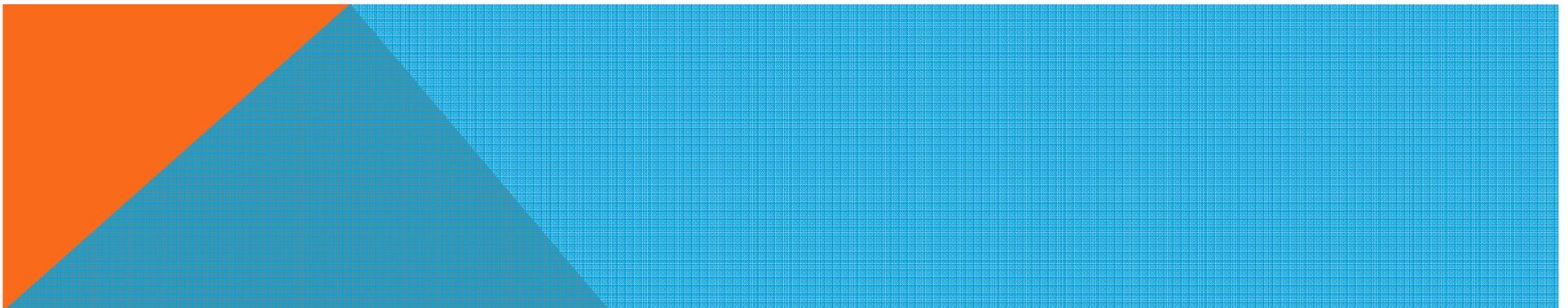
Paulo Coelho

- ❖ Un clima de trabajo variable necesita una función de Recursos Humanos cambiante: Capaz de ser flexible, ágil y dispuesta a asumir el liderazgo requerido.



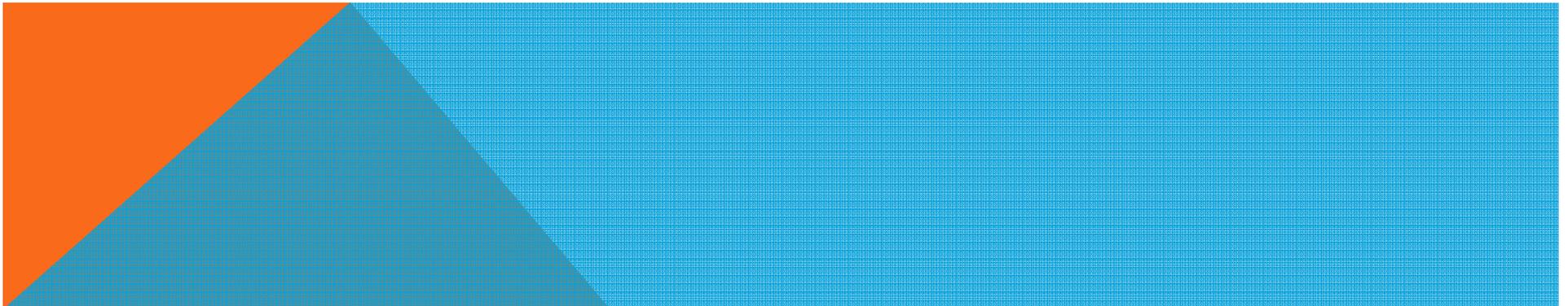
ADMINISTRACIÓN DEL RECURSO HUMANO CONT.

- ❖ Esta función va dirigida hacia una participación más efectiva entre el Recurso Humano y la Alta Gerencia. (Partners)
- ❖ El Recurso Humano se convierte en un estratega o consultor interno. (Training the Trainer)



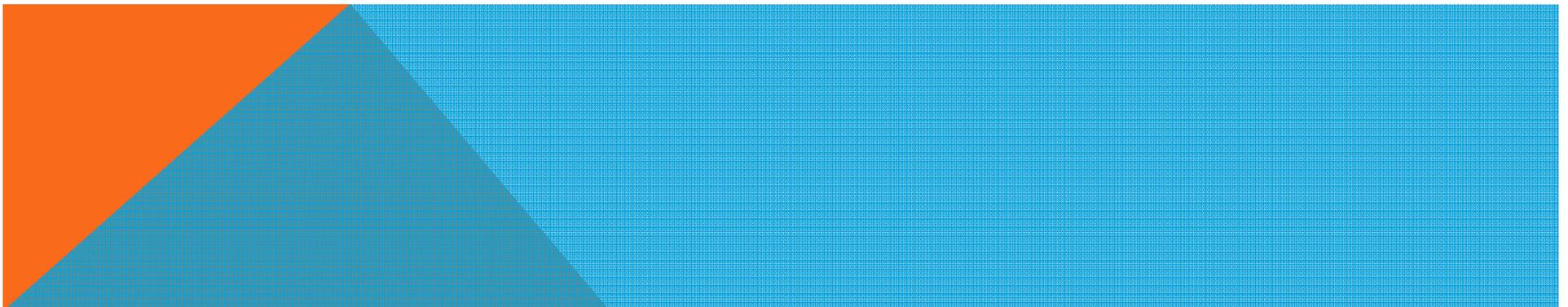
¿QUÉ SE ESTÁ HACIENDO PARA ATENDER LAS DIFERENCIAS GENERACIONALES?

- ❖ Las universidades, han comenzado a fortalecer las destrezas en comunicación necesarias para atender las relaciones interpersonales y el trabajo en equipo.**
- ❖ Las organizaciones están reconociendo la necesidad de mantener un balance entre el trabajo y la vida personal del empleado. (Flexibilidad para manejar la diversidad)**
- ❖ La educación y el adiestramiento , hoy día , constituyen un atractivo para todos.**



¿QUÉ NECESITAN LAS NUEVAS GENERACIONES ?

- ❖ Flexibilidad
- ❖ Reconocimiento
- ❖ Estabilidad emocional
- ❖ Oportunidad de innovación
- ❖ Participación en los procesos
- ❖ Adiestramientos



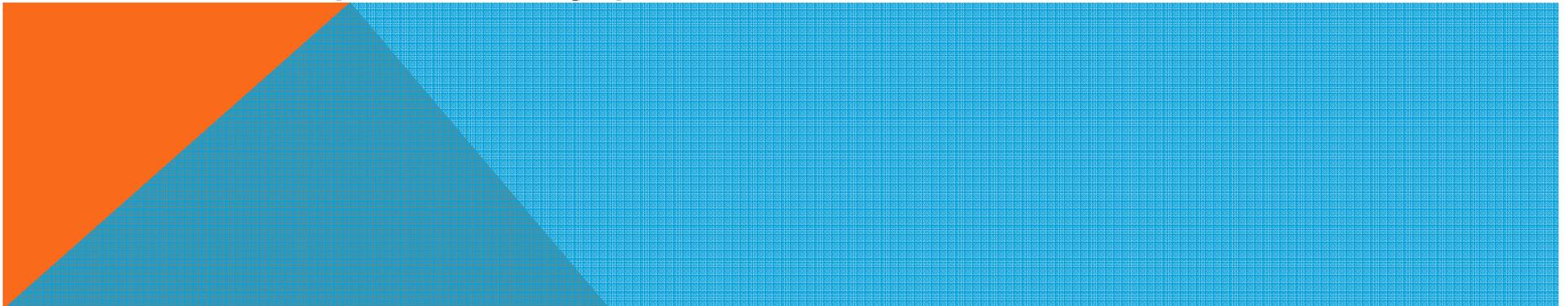
“Una de las características de la búsqueda, es que a medida que avanzamos, el camino va cambiando.

Eso nos enriquece y nos transforma.

Es necesario mantenerse abiertos a esos cambios, porque son los que nos hacen crecer.”

Paulo Coelho

“En tiempos de transformación el éxito depende de cuán positivos y proactivos nos mantenemos.”



ISACFRG