

“El impacto de la Legislación Laboral en la Administración de los Recursos Humanos”

Hon. Cirilo Tirado Rivera
Senador por Acumulación



SENADO
ABIERTO
AL PUEBLO

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO

“Cuando hay visión y
compromiso en trabajar por un
mejor País, es porque existen
servidores públicos de
clase mundial.”

Encuentro nacional de excelencia 2014

formulación
administración
profesional
Humanos
DEBER
Personal
trabajo
función
personas
licencias
Personal
adiestramiento
RECURSOS HUMANOS
capacitación
DERECHOS
estudio
puesto
SELECCIÓN
Empresa
Planificación
Servicio Público
competencias

¿Quién es el Recurso Humano?



“Capital Humano”

“El **Recurso más valioso**
con el que se puede contar es el

Recurso Humano”

Toda la **legislación**
laboral incide
directamente sobre la
administración de los
recursos humanos.

Informa cuáles son las **leyes** y **derechos** que cobijan a los empleados, así como sus **funciones** y **deberes**.

Administrar el Recurso Humano
implica **hacer valer**, para beneficio
tanto del patrono como del
empleado, **las leyes laborales.**

Implica **velar** porque los **derechos** de uno sobre el otro se encuentren en **armonía**.

Significa contar con el **personal capacitado** para lograr los objetivos de la organización.

Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico

“Se reconoce el derecho de todo trabajador a **escoger libremente su ocupación** y a renunciar a ella, a **recibir igual paga por igual trabajo**, a un **salario mínimo razonable**, a **protección contra riesgos** para su salud o integridad personal en su trabajo o empleo, y a una **jornada ordinaria que no exceda de ocho horas** de trabajo. Solo podrá trabajarse en exceso de este límite diario mediante compensación extraordinaria que nunca será menor de una vez y media el tipo de salario ordinario, según se disponga por ley.”

La Legislación laboral puertorriqueña es mucho más abarcadora que la de otros países, incluyendo entre estos a los Estados Unidos.

“Ley de Madres Obreras”

Ley que le protege a la empleada frente a su patrono cuando esta se encuentra embarazada y durante el periodo posterior al parto.

(Ley no tiene equivalente a nivel de EEUU, solo algunos estados han promulgado leyes similares)

Gracias a las constantes luchas y reclamos de los trabajadores, hoy **contamos con leyes de avanzada que protegen al trabajador y que amplían los derechos laborales** garantizados por nuestra Constitución.



Propuestas Legislativas Laborales



Enmiendas a la Ley Núm. 80-1998
**“Ley de Salario Mínimo,
Vacaciones y Licencia por
Enfermedad de Puerto Rico”**

P. del S. 305

(Sen. Luis Rivera Filomeno)

Establecer término
prescriptivo para el pago de
la liquidación de vacaciones.

P. del S. 407

(Sen. Antonio Fas Alzamora, Sen. Angel Rodríguez)

Prohibir a los patronos el utilizar las ausencias justificadas como criterio de eficiencia para evaluar un empleado.

P. del S. 1239

(Sen. Luis Rivera Filomeno)

Todo empleado que labore en una empresa que cuente con 250 empleados o más, tenga derecho a acumular días de vacaciones y licencia por enfermedad.

La Administración de los Recursos Humanos, el campo laboral en sí, debe mantenerse **pendiente de los cambios sociales** y mantenerse cambiante, **dinámico**.

A medida que avanzamos en los tiempos y se van **reconociendo derechos a los trabajadores**, el **campo laboral** se reinventa y **se define en torno al capital humano** con que cuenta.

Hoy, **miles de familias**
puertorriqueñas **trabajan** para un
salario igual al mínimo federal
establecido.

(300,000 trabajadores
puertorriqueños)

¿**Estamos cumpliendo** con la
disposición constitucional que
reconoce a todo ciudadano el
**derecho a un salario
mínimo razonable?**

**El salario mínimo de nuestros
trabajadores ya no es
razonable y merece ser
aumentado.**

Debemos establecer una
política pública acorde
con el derecho constitucional
establecido.

P. del S. 1195

(Sen. Cirilo Tirado Rivera)

“Ley de **Salario Digno** para
Puerto Rico”

Enmienda a la “Ley de Salario
Mínimo de Puerto Rico” para
establecer el
Salario Mínimo Estatal
y **establecerlo**, de manera
escalonada, hasta un **mínimo de**
\$15/hora en el 2025.

Justicia al trabajador
puertorriqueño.

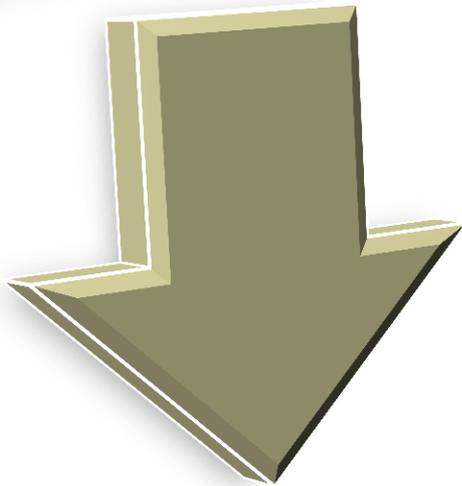
Mejorar el estándar de vida
de los trabajadores.

Reivindicar la **cultura de trabajo.**

Fortalecer la economía formal.



Empleados Públicos



Empleados Privados

Mientras la Rama Legislativa busca mejorar las condiciones de sus empleados, y de los trabajadores en general, el sector privado se opone a estas medidas porque conllevan un incremento en los costos de sus operaciones.

El recurso más valioso
dentro de cada organización,
empresa, agencia o entidad,
es el personal que en ella
labora, su
recurso humano.

Muchas Gracias



cirilosen@gmail.com