



Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
Oficina de Capacitación y Asesoramiento en Asuntos  
Laborales y de Administración de Recursos Humanos

# Comunicado de Prensa

**Persona Contacto:** Marlyn T. Ortiz Montalvo  
Directora Auxiliar  
Oficina de Comunicaciones y Prensa  
(787) 250-1139 [mortiz@ocularh.pr.gov](mailto:mortiz@ocularh.pr.gov)

7 de enero de 2014

## CELEBRA LA OCALARH SUS LOGROS Y PROYECTOS DEL 2013

**(San Juan, Puerto Rico)** El director de la Oficina de Capacitación y Asesoramiento en Asuntos Laborales y de Administración de Recursos Humanos (**OCALARH**), Harry Vega, repaso hoy los logros y proyectos de la Agencia.

Vega explicó que durante el 2013, se realizó, en primera instancia, una reorganización de la estructura organizacional de la OCLARH, la cual sirve de antesala para el "**Fortalecimiento del Principio de Mérito**" en el sector gubernamental. La reorganización permitirá a la Agencia atender los requerimientos establecidos por Ley, mediante una estructura ágil y eficiente, con funciones delineadas, permitiendo, además, establecer las estrategias necesarias para aumentar los ingresos propios para atender los programas de la agencia y minimizar la dependencia del Fondo General.

Entre los logros del 2013, Vega mencionó la creación del Área de Evaluación y Cumplimiento del Programa de Administración de Recursos Humanos, cuya función principal es llevar a cabo auditorias para verificar que las agencias y municipios cumplan a cabalidad con las áreas esenciales al Principio de Mérito, las leyes y reglamentos aplicables a su función dentro de la administración de los recursos humanos. Esta función de auditoría, la cual emana de las facultades establecidas en la Ley 184-2004, es realizada conforme al plan anual establecido por la OCLARH y/o mediante el Acuerdo de Colaboración establecido con la Oficina del Contralor. "**La auditoría es una herramienta que contribuye al Fortalecimiento del Principio de Mérito, ya que al detectar las posibles desviaciones a las normas de recursos humanos se puede prevenir o corregir a tiempo situaciones que puedan ser contrarias a las leyes y reglamentos**", señaló Vega.

Además, la exitosa reorganización de la Escuela de Educación Continua (**EEC**) de la OCLARH, que ha creado 91 nuevos cursos de adiestramientos y la inauguración de la Academia para Supervisores en Puerto Rico, la cual surge para dotar al Supervisor

con las herramientas necesarias para llevar a cabo sus funciones de forma cabal y maximizar los servicios que se ofrecen, han llevado la visión de la Educación Continua a otro nivel. El Titular de la Agencia destacó la importancia del supervisor como el empleado o funcionario sobre el cual recae la gran responsabilidad de velar por que la gestión gubernamental se lleve a cabo a tenor con los criterios de productividad, eficiencia, orden y disciplina que deben prevalecer en el servicio público y en cualquier empresa. ***"Un supervisor tiene la responsabilidad cotidiana de asignar o dirigir el trabajo o fijar responsabilidades, si las mismas surgen de una ley, reglamento o la descripción de deberes de su puesto o afines al mismo"***, enfatizó Vega.

Uno de los proyectos que se comenzó el pasado año fue la reactivación de las funciones de la Oficina de Asuntos Laborales, creada en el año 1976. Dicha Oficina se adscribió en el año 2000 a la OICALRH y su propósito es asesorar en todo lo concerniente a los asuntos relacionados con convenios colectivos y las relaciones obrero-patronales en el sector público. Bajo el estatuto vigente, las corporaciones públicas vienen obligadas a que previo a la contratación y utilización de recursos externos, utilicen los servicios de asesoramiento laboral y de administración de recursos humanos que ofrece la Agencia. Recordando así, que las funciones principales de la OICALRH son capacitar, reglamentar, asesorar y fiscalizar a las agencias, corporaciones públicas y municipios, velando por el cumplimiento cabal del Principio de Mérito.

***"También fue parte esencial del Plan 2013 el desarrollo de la Academia de Excelencia y Compromiso con Puerto Rico, mediante la cual se diseñó un Programa Integral de adiestramientos y capacitación para los empleados que prestan servicios directos a la ciudadanía. Asimismo, el inicio de los trabajos para el desarrollo e implantación de nueva tecnología, el fortalecimiento del Centro de Mediación para promover la mediación como mecanismo para solucionar disputas, la activación del sistema de estadísticas de los recursos humanos, el estudio para el restablecimiento de los exámenes escritos y de comparecencia para ingresar al servicio público, y obtener para los empleados de la Agencia un aumento a la aportación patronal al plan médico fueron varios de los proyectos y retos que trabajamos en el 2013"***, puntualizó con entusiasmo el Director de la OICALRH, Vega Díaz, quien continuará enfocado en un año 2014 lleno de proyectos, retos y nuevas metas.

###

