



**SOLICITUD DE PREFERENCIA PARA PERSONAS  
CON IMPEDIMENTOS CUALIFICADAS  
(Ley Núm. 81-1996)**

Usted no está obligado a informar que es una persona con impedimentos, pero tiene derecho a hacerlo a los efectos que se le considere para recibir los beneficios de la Ley Núm. 81-1996, Ley de Igualdad de Oportunidades de Empleo para Personas con Impedimentos.

Esta Agencia le sumará cinco (5) puntos o el cinco (5%) por ciento, lo que sea mayor, a la puntuación obtenida en el examen de ingreso o ascenso suministrado para el puesto, siempre y cuando el examen se apruebe.

Los beneficios de esta Ley no aplicarán si la persona con impedimentos que solicita esta preferencia a su vez es elegible para recibir los beneficios conferidos en la Ley Núm. 13-1980, Carta de Derechos del Veterano Puertorriqueño.

**¿Quiénes cualifican?**

Toda persona con impedimento cualificado que tenga un récord o historial de dicho impedimento

El término persona con impedimento cualificado para efectos de la Ley Núm. 81-1996, significa:

- La persona cuyo impedimento físico o emocional afecta sustancialmente una o más de las actividades principales de su vida, y que, con acomodo razonable o sin éste, está capacitada para desempeñar las labores esenciales del puesto que ocupa o solicita. Además, debe reunir los demás requisitos de empleo, tales como experiencia, preparación académica y haber aprobado el examen de empleo, cuando lo hubiese, sin la ayuda de los cinco (5) puntos o el cinco (5%) a que tendrá derecho con posterioridad a haberlo aprobado.
- Documento que deberá someter con la solicitud: Certificado médico o cualquier otra evidencia que acredite la condición. **(Se garantizará la confidencialidad de la evidencia médica presentada).**

<b>Título de la Clase de Puesto Solicitada</b>	
Apellido Paterno, Materno y Nombre	Seguro Social
Dirección	
Impedimento:	

Fecha de Solicitud: \_\_\_\_\_ Firma del Solicitante: \_\_\_\_\_

<b>PARA USO DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS</b>	
Preferencia: ( ) Sí	( ) No _____ 5 puntos _____ 5%
Fecha: _____	
Encargado(a) de Reclutamiento: _____	