SHPO
OFICINA ESTATAL DE CONSERVACIÓN HISTÓRICA
OFICINA DEL GOBERNADOR
STATE HISTORIC PRESERVATION OFFICE
OFFICE OF THE GOVERNOR
OECH

Oficina Estatal de Conservación Histórica/ State Historic Preservation Office

Plan Estratégico 2014-2016

Misión de la OECH/SHPO

Promover y coordinar la identificación y conservación del patrimonio Histórico, así como su integración apropiada en las iniciativas de desarrollo del País, con el fin de proteger la integridad del recurso histórico, prolongar su presencia, influencia, rendimiento y disfrute. Instar a la participación conjunta en estos esfuerzos al fomentar el entendimiento y el aprecio de la aportación del recurso histórico a nuestra formación individual, definición colectiva y la calidad de vida de las comunidades. (Según establecido en el Plan Estatal de Conservación Histórica de Puerto Rico 2012-2016).

Base Legal

- El *National Historic Preservation Act (NHPA)* de 1966, según enmendado, crea a la Oficina Estatal de Preservación Histórica/State Historic Preservation Office.
- La Ley Núm. 183 del 21 de agosto del 2000, crea la Oficina Estatal de Conservación Histórica/State Historic Preservation Office

Diana López Sotomayor

Diana López Sotomayor, Arqueóloga
Directora Ejecutiva

Meta Estratégica A: Aumentar el conocimiento y la valoración de propiedades históricas.

Objetivo Estratégico A.1: Divulgación - Se actualizará el portal cibernético incorporando inclusiones al Registro Nacional de Lugares Históricos (RNLH) y material gráfico.

Objetivo Estratégico A.2 y 3: Adiestramiento y concienciación - Se actualizará y digitalizará la información de recursos históricos y arqueológicos para municipios y agencias.

Meta Estratégica B: Ampliar la participación en la identificación y evaluación de propiedades históricas.

Objetivo Estratégico B.1: Divulgación – Diversificar la asignación de fondos federales a proyectos para nominaciones.

Objetivo Estratégico B.2 y 3: Adiestramiento – Ampliar las conferencias sobre estudios realizados con fondos federales.

Meta Estratégica C: Aumentar inclusiones en el Registro Nacional de Lugares Históricos.

Objetivo Estratégico C.1: Extender la cobertura geográfica de las nominaciones al Registro Nacional de Lugares Históricos.

Meta Estratégica D: Viabilizar la conservación de las propiedades históricas.

Objetivo Estratégico D.1: Optimizar la digitalización de información arqueológica municipal.

Objetivo Estratégico D.2: Incrementar los talleres de educación y orientación.

Meta Estratégica A, B, C, D: Promover la conservación.

Objetivo Estratégico A, B, C, D.1: Incrementar las actividades de divulgación y ampliar el acceso al componente del sistema de educación.

Objetico Estratégico A, B, C, D.2: Agilizar los trámites y acortar los términos para evaluación de proyectos sección 106 y 110.

Meta Estratégica de Adiestramiento y Capacitación Interna.

Objetivo Estratégico 1: Garantizar el cumplimiento de la Ley 184, del 3 de agosto de 2004, según enmendada, "Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el servicio público del Estado Libre Asociado de Puerto Rico", y demás reglamentos que rigen el funcionamiento de los recursos humanos, estimulando la participación en seminarios y talleres.

Meta Estratégica Ballajá:

Objetivo Estratégico 1: Incrementar el número de inquilinos y recaudos internos y consolidar los ingresos propios.

Objetivo Estratégico 2: Adelantar esfuerzos de autosustentabilidad.

Plan Estratégico OECH-SHPO 2014-2016
Directora Ejecutiva – Diana López Sotomayor, Arqueóloga

Meta Estratégica	Objetivos Estratégicos	Análisis Estratégico					Observaciones	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Agencias	Resumen de Indicadores de Cumplimiento	Recursos Humanos	Recursos Presupuesto	Temporalidad		
A. Aumentar el conocimiento y la valoración de propiedades históricas	Divulgación, adiestramiento, concienciación	Colaboración Interagencial con el Depto. de Educación, Junta de Planificación, OGPe y Municipios.	▪ Actualización del portal cibernético de la OECH/SHPO ▪ Incremento y actualización al Registro Nacional de Lugares Históricos ▪ Actualización de información a los municipios	Recursos Internos: • 1 Coordinadora Educativa • 1 Especialista en Informática • 2 Arqueólogos	Fondos Federales pareo Fondo General	Permanente		Reducción del Presupuesto y/o falta de personal
B. Ampliar la participación en la identificación y evaluación de propiedades históricas	Divulgación, adiestramiento, concienciación	Colaboración Interagencial con el Depto. de Educación, Junta de Planificación, OGPe y Municipios.	▪ Ampliación de números de proyectos conducentes a nominaciones ▪ Ciclo de conferencias sobre estudios auspiciados con fondos federales HPF	• 1 Coordinadora Educativa • STAFF de OECH • Conferencistas (varios)	Fondos Federales pareo Fondo General	Año en curso Permanente		Reducción del Presupuesto y/o falta de personal
C. Aumentar inclusiones en el Registro Nacional de Lugares Históricos	Divulgación, adiestramiento, concienciación	Colaboración con Municipios y agencias	▪ Nominar 13 propiedades históricas ampliando la cobertura geográfica	• 2 Historiadores • 2 Arquitectos • 2 Arqueólogos	Fondos Federales pareo Fondo General	Año en curso		Reducción del Presupuesto y/o falta de personal
D. Viabilizar la conservación de las propiedades históricas	Integrar la conservación a la política pública – la información como instrumento de planificación	Colaboración con los municipios	▪ Digitalización de información arqueológica municipal ▪ Realización de talleres de orientación y educación sobre leyes, reglamentos y procesos de nominación	• 2 Arqueólogos • 3 Asistentes de Arqueólogos • STAFF Conservación	Fondos Federales Fondos Federales pareo Fondo General	Permanente		Reducción del Presupuesto y/o falta de personal

Plan Estratégico OECH-SHPO 2014-2016
Directora Ejecutiva – Diana López Sotomayor, Arqueóloga

Meta Estratégica	Objetivos Estratégicos	Análisis Estratégico					Observaciones	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Agencias	Resumen de Indicadores de Cumplimiento	Recursos Humanos	Recursos Presupuesto	Temporalidad		
A,B,C,D	Promover la conservación	OECH	▪ Impresión revistas, libros y cuadernos ▪ Realización actividades especiales: • Mes de la Conservación – Mayo • Mes de la Arqueología – Noviembre • Aniversario de la *National Historic Preservation Act (NHPA)* de 1966-1916 (octubre 2015 - 2016)	• STAFF Conservación • Coordinadora Educativa • Artista Gráfico	Fondos Federales pareo Fondo General	Año en curso Año en curso Mayo Noviembre Octubre 2015 – 2016		Reducción del Presupuesto y/o falta de personal
	Velar por el cumplimiento de la legislación federal (NHPA) y la legislación estatal (Ley 183, 2000)	Tareas del Programa General de Trabajo	▪ Revisión de proyectos – Sección 106 y 110 NHPA ▪ Asistencia a agencias estatales y federales	• STAFF conservación • Investigadores – varios • OPI • Asistente de Informática	Fondos Federales	Permanente Año en curso		

Plan Estratégico OECH-SHPO 2014-2016
Directora Ejecutiva – Diana López Sotomayor, Arqueóloga

Meta Estratégica	Objetivos Estratégicos	Análisis Estratégico					Observaciones	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Agencias	Resumen de Indicadores de Cumplimiento	Recursos Humanos	Recursos Presupuesto	Temporalidad		
Adiestramiento y capacitación interna		OECH e Interagencial	▪ Estimular participación en seminarios (Ética, OCALARH, FEMA, Administración de Servicios Generales, Oficina del Contralor, OSHA, etc.) ▪ Estimular la participación del personal del área de conservación en seminarios, congresos y WEBINARS	• Personal OECH	Fondo general	Año en curso		Reducción del Presupuesto y/o falta de personal
Ballajá: Sustentabilidad Conservación Usos	Aumentar recaudos Reducción en consumo de agua Edificio seguro		▪ Ampliar número de inquilinos y actividades (producir rotulación interior y exterior) ▪ Identificar fondos y elaborar propuestas para las cisternas en el patio del cuartel. ▪ Revisión de planes de emergencia ▪ Identificación de fondos para habilitar abasto eléctrico de emergencia. ▪ Obtener fondos para la rehabilitación jardín – mirador, Techo Verde. ▪ Mantenimiento, reparaciones en las estructuras y espacios del Complejo.	Personal OECH	Fondo General e ingresos propios Fondo General y Fondos Federales Fondo General e ingresos propios	Permanente Año en curso		Reducción del Presupuesto y/o falta de personal