



MEMORIAL PRESUPUESTARIO AÑO FISCAL 2014-2015

La Compañía para el Desarrollo Integral de la Península de Cantera es una corporación pública creada por ley en 1992 para planificar y ejecutar un Plan de Desarrollo Integral que propenda a la mejor calidad de vida de los residentes de nuestra comunidad. Tenemos como propósito incentivar la inversión privada, mientras facilitamos y promovemos el apoderamiento de la comunidad en la coordinación de obras de mejoras capitales de vivienda, planificación urbana e infraestructura y servicios públicos de la comunidad para mejorar la calidad de vida a beneficio de sus residentes.

I. Situación Operacional y Fiscal de la Agencia

A. Presupuesto de Funcionamiento 2013-2014

Año Fiscal 2012-13

La Compañía para el Desarrollo Integral de la Península de Cantera, (en adelante la Compañía), finalizó los años fiscales 2011-2012 y 2012-2013 con sus presupuestos en forma balanceada. La relación de deudas por pagar al 30 de junio de 2013 ascendía a \$2,796,747.00. La misma estaba compuesta por una deuda con la Autoridad de Carreteras y Transportación por la cantidad de \$1,173,217.57; pagos corrientes a suplidores y retenidos de proyectos por \$1,507,306.43 y deudas acumuladas por concepto de beneficios marginales por \$116,223.00.

Por otro lado, la relación de cuentas a cobrar al 30 de junio de 2013 ascendía a la cantidad de \$535,628, las cuales se detallan como sigue: \$400,000 del Municipio de San Juan (en adelante MSJ) por concepto de los fondos operacionales para los años fiscales 2011-2012 y 2012-2013; \$134,053 de la propuesta AmeriCorps 2012-2013 y \$1,575 de un adelanto de sueldo otorgado a un empleado.

Año Fiscal 2013-14

Para el año fiscal corriente, la Compañía cuenta con un presupuesto para gastos de funcionamiento por \$2,911,649, del cual se ha utilizado un 37% (\$1,076,430) al 31 de marzo de 2014; por lo cual se espera finalizar el año fiscal 2013-2014 con un presupuesto balanceado. Al 31 de marzo de 2014 la Compañía ha utilizado el 73% (\$255,536) de los fondos asignados de la Resolución Conjunta del Fondo General en sueldos y beneficios marginales de puestos de confianza. Al 30 de junio de 2014, la Compañía proyecta utilizar

el 100% de los fondos asignados (\$349,000). En relación a los fondos asignados por Asignación Especial, la Compañía ha utilizado el 39% de los fondos asignados (\$88,488) al 31 de marzo de 2014 y proyecta utilizar u obligar el 100% de los fondos asignados al 30 de junio del mismo año.

Al 30 de junio de 2014 las cuentas por pagar y los balances de retenidos en proyectos de construcción de la Compañía se estiman en la cantidad de \$1,750,000 de los cuales \$1,173,217.57 corresponden a la deuda con la ACT, \$530,000 a los retenidos de los proyectos de Infraestructura y Paseo Lineal y el restante a pagos pendientes del programa de Adquisición y Realajo. En cuanto a las deudas por cobrar las mismas ascienden aproximadamente a la cantidad de \$400,000 los cuales corresponden a los fondos operacionales del MSJ. En relación a estos fondos la Compañía tiene un acuerdo de repago con el MSJ el cual asigna \$200,000 anuales para la amortización de esta deuda en los años fiscales 2015 y 2016.

Para el año fiscal 2013-2014 la Compañía **NO** tiene proyectos realizados total o parcialmente con fondos otorgados bajo la Ley de Reinversión y Estímulo Económico Federal (Fondos ARRA). Además, la aprobación del P. de la C. 1686 (Ley 33-2014) y del R. C. de la C. 486 (Res. Conj. 11-2014) **NO** tuvieron impacto en la Compañía.



B. Áreas Programáticas 2013-2014

El domingo, 28 de abril de 2013, el Hon. Gobernador Alejandro García Padilla visitó la Península de Cantera, acompañado de gran parte de su gabinete de trabajo. En esta visita, el Gobernador tuvo la oportunidad de conocer de primera mano la comunidad, sus necesidades y la obra ejecutada por el Proyecto Península de Cantera, mientras los jefes de agencia participaron del conversatorio entre las Agencias para desarrollar compromisos entre la Comunidad, La Compañía y éstas.

En la fecha referida, el Gobernador firmó la orden ejecutiva OE-2013-31 que extendió la vida de La Compañía por un periodo adicional de 3 años, y firmó la recomendación a ambos cuerpos legislativos para que aprobaran un proyecto de ley que extendería la vida de La Compañía por 20 años. El resultado de esta acción fue la aprobación de la Ley 53-2013, que enmienda la Ley 20-1992. Los efectos más significativos son; no solo el extender la vida de la Compañía, sino también fomentar el fortalecimiento de las Organizaciones Comunitarias llamadas a continuar con las obras luego del cese de la Corporación y entre otras.

A tenor con las disposiciones de la Ley 53-2013, la Compañía retomó con nuevo ímpetu las encomiendas a favor de nuestra Comunidad y continuó con los programas que detallamos a continuación, realizando de manera paralela una evaluación de la implementación del Plan de Desarrollo Integral para la Península de Cantera, (en adelante, PDI), realizada hasta la fecha. Aunque el PDI divide sus iniciativas principales en dos áreas, a saber, el Área de Desarrollo Físico, y el Área de Desarrollo Humano, el presupuesto para este pasado fiscal había sido identificado en tres ejes programáticos principales: el (I) Área de Desarrollo Físico; el (II) Área de Voluntariado y Relaciones con la Comunidad; y el (III) Área de Desarrollo Socio-Económico.

②

I. Área de Desarrollo Físico

Los proyectos del Área de Desarrollo Físico se llevan a cabo mediante la asignación de dos líneas de crédito bajo la supervisión del Banco Gubernamental de Fomento. La primera asignada en el año 2000 (\$38.0MM) y la segunda en el año 2004 (\$40.0MM). Las líneas de crédito fueron utilizadas en proyectos de carreteras y desarrollo vial de la Comunidad, servicios públicos e infraestructura, vivienda (aproximadamente 300 unidades de vivienda nueva y rehabilitación de viviendas existentes), adquisición de viviendas y realojo de familias en zona de realojo, paseos lineales, y mejoras urbanas en los sectores de la Península de Cantera.

Durante los pasados años, los proyectos se atrasaron en el proceso de comienzo o terminación por factores ajenos a la Compañía tales como permisos, disponibilidad de terrenos, tardanzas en la disponibilidad de las líneas de crédito, incapacidad de las agencias para realizar las obras, diferencias en los estimados realizados en 1995 y condiciones geológicas, hidrológicas y ambientales.

En el año fiscal 2013-2014 la Compañía recibió una asignación del Fondo de Apoyo Presupuestario por el monto de \$1.75MM, para continuar parcialmente con la adquisición y realojo de familias que residen en zonas identificadas como realojo en el PDI. Esta cantidad ha sido comprometida en su totalidad y estará consumida completamente al cierre del año fiscal corriente.

De igual manera, los proyectos de mejoras capitales que han sido terminados o comenzados y tienen los fondos comprometidos por medio de acuerdos, contratos con diseñadores, estudios, acuerdos con agencias o residentes en zona de realojo o en construcción que se lleva a cabo actualmente según se describe a continuación.

1. Programa de Revitalización de la Barriada

En los últimos años, la Compañía ha provisto especial atención al área sur de la Península de Cantera donde ubican seis sectores, denominados en su conjunto la Barriada. La naturaleza de los trabajos, que implica la intervención de espacios ocupados por los residentes de la Comunidad, requiere que estos trabajos se hagan con un máximo de participación ciudadana en la toma de decisiones, transparencia, sensibilidad y conciencia del impacto a un espacio vivo. Es por esto que, como podrá notar en la descripción de cada proyecto, se ha ejecutado cada proyecto de este programa en estrecha colaboración con el Área de Desarrollo Humano y el Consejo Vecinal.

El Programa de Revitalización, está compuesto de varios proyectos que aspiran transformar las Barriadas, entre otras cosas, al dotarla de infraestructura eléctrica, potable y sanitaria básica a proveer de espacios públicos para usos comunes algunos sectores. En otros, va tras formalizar el uso que los residentes han estado dando para satisfacer algunas de las necesidades de esas áreas. A su vez, los proyectos de mejoras sectoriales buscan amenizar otros espacios a través de iniciativas de mejoramiento natural y urbano de los sectores.

En adelante presentamos las vertientes del Área de Desarrollo Físico dirigidas al re-desarrollo de la comunidad en cuanto a su infraestructura y futuro funcionamiento sostenible.

a. Proyecto de Infraestructura para las Barriadas al Sur \$19.656MM

El PDI requiere que se construyan alcantarillados sanitarios y se realicen mejoras a la infraestructura existente (alcantarillado pluvial, acueductos, distribución e iluminación eléctrica y calles). Se ha completado el proyecto de infraestructura para los sectores al Sur de la Península de Cantera del cual queda pendiente la conexión de todos los residentes al sistema eléctrico, La Compañía está apoyando técnicamente y económicamente a la Autoridad de Energía Eléctrica a completar esta tarea.

Al cierre de este memorial se han conectado sobre 1200 estructuras a un nuevo sistema de alcantarillado sanitario y distribución de agua potable; mientras que se está trabajando con la AEE para conectar las viviendas al ya construido nuevo sistema de 13.2 kVA. Esto elimina las descargas de aproximadamente 300,000 galones diarios de aguas usadas en crudo al estuario de la Bahía de San Juan.

Sigue pendiente la construcción de los sistemas de infraestructura para el sector Los Pinos y el residencial Villa Kennedy. Para estos proyectos se hace necesario asignar fondos adicionales a la Compañía, a un aproximado de \$2.0MM para comenzar el diseño y evaluaciones.

b. Programa de Rehabilitación de Viviendas \$1.9 MM

Este programa busca que se rehabiliten las barriadas mediante mejoras a las viviendas existentes que estén en deterioro. Esta partida de dinero asignado incluye la rehabilitación de viviendas y las mejoras necesarias a la infraestructura de conexión a los nuevos sistemas instalados en coordinación con la AEE y la AAA.

A través de este Programa se destina un donativo de hasta \$15,000.00 máximo para trabajos de construcción ya sea en mantenimiento, arreglos o mejoras de acomodo a ser utilizados en la unidad de vivienda de familias cualificadas. Este proyecto atiende a la población de personas mayores de 60 años en adelante, personas con discapacidades (médicamente certificadas) o cuidadores de personas discapacitadas, que estén inhabiles

para trabajar por causa de este cuidado. A la fecha se han completado 13 unidades de vivienda y un caso en proceso. El reto de este programa consiste en la falta de recursos humanos dirigidos a gerenciar y administrar este programa. Otro reto ha sido las restricciones del Manual de Procedimientos del Programa.

Además, a través de este Programa se compraron 4 viviendas que se encontraban a la venta en la Comunidad para realizar las mejoras físicas necesarias hasta cumplir con los parámetros de vivienda decente, segura y sanitaria. De esta manera, ofrecer alternativas de vivienda dentro de la misma Comunidad a las familias identificadas en las zonas de realojo y que desean permanecer en la Comunidad. De igual forma, se comparte el reto de la falta de recursos humanos dedicados a este proyecto y la dilación en el proceso de radicación y aprobación del Plan de Selección. Al momento nos encontramos en el proceso de segregación para las escrituras.

Este Programa impactará 18 estructuras de uso comercial, residencial o de usos mixtos al Este de la Avenida Barbosa y aspira a trabajar dos vertientes:

La primera, Rehabilitación Fachadas Comerciales Avenida Barbosa obedece a atender factores físicos de infraestructura. Destina un donativo de hasta \$15,000.00 máximo para trabajos de construcción en remozamiento de las fachadas.

La Corporación sufraga además los gastos del Taller de Arquitectura y Urbanismo quienes han desarrollado los planos "As built" y las recomendaciones de trabajo de cada estructura así como el concepto de "Paseo Barbosa". Este busca crear una identidad colectiva atractiva sin que cada estructura pierda su individualidad, trabajando dentro de unos elementos comunes que singularizan el área a impactar. Aportando al embellecimiento de la fachada de la entrada principal de nuestra Comunidad en una zona atractiva.

La segunda, El Proyecto de Impulso Empresarial, que atiende las deficiencias en la proyección del área como una zona comercial. Provee asesoramiento técnico a través de Consultores para el re-acondicionamiento del área, también consultoría en estrategias de promoción y mercadeo.

El resultado, devolverle el reconocimiento comercial que gozó esta zona, previo a la construcción del puente elevado de la Avenida Barbosa y el éxodo de algunas decenas de familias sitas en zonas de realojo adyacentes.

c. Mejoras Sectoriales

\$1.56MM

Este proyecto asignó busca impactar áreas urbanas de uso común en todos los sectores. Para estos asuntos, el PDI sugiere algunos mecanismos para su petición. Sin embargo, sería beneficioso poder establecer un procedimiento uniforme.

El PDI requiere que una vez terminado los trabajos de infraestructura se comiencen los trabajos de mejoras por sectores. Estas mejoras se realizan en base a obras designadas en

el PDI y mediante la interacción con los residentes de los bloques o sectores a recibir las mejoras.

Las mejoras sectoriales consisten de plazas, áreas de estacionamientos, parques, ornato y otras mejoras urbanas que restauren espacios abandonados o donde antes ubicaban estructuras abandonadas y en malas condiciones.

Este programa se está llevando a cabo y ya se han desarrollado áreas de estacionamientos, plazas y parques en distintos sectores.

- i. Huerto Urbano, Sector Bravos de Boston - Ambas vertientes, el acondicionamiento del terreno y la capacitación a los residentes, se implementó de manera paralela. Al momento, se trabaja para establecer la figura jurídica que le permita a los vecinos organizarse a los fines de petitionar fondos para expandirse y comercializarse.
- ii. Proyecto de Arte Público - Cabe destacar que se completó el mural en la Calle Los Padres y los postes trabajados de la Calle Santa Elena.
- iii. Proyecto de Rotulación - Completada la instalación de los paneles de direcciones y la instalación de la rotulación de fotos en las calles principales. Otros afiches con mensajes positivos que estimulan el cuidado y orgullo por la Comunidad fueron instalados en las vías internas.

d. Nueva Vivienda

\$1.85MM

La ley orgánica de la Compañía, (Ley 20 - 1992, según enmendada), solicita que se realicen las mejoras a la infraestructura con el propósito final de que la comunidad permanezca en sitio. Para estos propósitos se incluye un programa de desarrollo de nuevas viviendas el cual se comenzó con la construcción de 285 nuevas unidades de viviendas utilizando parte de la línea de crédito de \$38.0MM.

A la fecha de este memorial la Compañía se encuentra trabajando en la transferencia de dos parcelas pertenecientes al ELA y a la ACT para iniciar dos nuevos proyectos que totalizan aproximadamente 100 unidades de vivienda utilizando fondos federales y la empresa privada. Ya se han realizado estudios y diseños esquemáticos para demostrar la viabilidad de los proyectos, los cuales tienen el endoso del Banco de la Vivienda y tenemos varios desarrolladores privados interesados.

Continuamos las negociaciones con la ACT y el DTOP para la transferencia de los terrenos y poder desarrollar los proyectos.

2. Adquisición de viviendas y realojo de familias

\$15.9MM

La rehabilitación de las barriadas al sur de la Península requiere el realojo de familias que residen en los márgenes del Caño Martín Peña, en áreas de difícil acceso o estructuras abandonadas. Esto no solo mejorara la calidad de vida de las familias realojadas, sino que

permite el futuro desarrollo del Caño Martín Peña, mejorando sustancialmente el ambiente en el área y proveyendo también espacio para establecer la carretera perimetral que forma parte del Plan Vial programado en el PDI.

En las etapas en proceso se trabajan con adquisiciones y realojos en los siguientes sectores:

• Puente Guano	85 realojos
• Santa Elena	51 realojos
• Condadito Final	20 realojos
• Último Chance	18 unidades
• Bravos de Boston	16 unidades
<hr/>	
TOTAL	190 unidades

Al momento se ha completado gran parte de este proyecto, sin embargo, para viabilizar el dragado del Caño Martín Peña aun faltaría:

- la adquisición de aproximadamente 30 viviendas y el realojo de sus respectivas familias a un total aproximado de \$3.0MM;
- los estudios y pruebas de detección de plomo y asbestos, la mitigación ambiental (según sea requerida por las pruebas de asbestos y plomo), demolición de las estructuras que aún no se han demolido, a un costo aproximado de \$1.5MM;
- la construcción de aproximadamente 1.2 - 1.5 kilómetros de carretera perimetral a un costo aproximado de \$8.0MM.

Nótese, que aunque la asignación presupuestaria para completar este proyecto se estima en aproximadamente \$12.5MM, es una asignación de mejoras capitales que requerirá una inversión de solamente \$2.5MM anuales, en 5 años.

3. Proyecto Conector Norte – Sur

\$4.20MM

Este proyecto se realizó mediante un acuerdo con la Autoridad de Carreteras y Transportación (ACT). De esta forma se continuó con el programa de redes viales contenido en el PDI. El pago de reembolso final está sujeto al traspaso de terrenos pertenecientes a la ACT.

Estamos dando seguimiento a la ACT para completar la transferencia de terrenos, tres solares pertenecientes al Estado Libre Asociado de PR (Aproximadamente 10 cuerdas en total) y un solar perteneciente a la ACT de aproximadamente 4,300 mc.

El DTOP nos ha dado cartas de entrada y ocupación para hacer estudios y construcción en los cuales se están construyendo proyectos de plazas, paseos lineales, centros de visitantes y estructuras para el desarrollo de actividades comerciales que creen empleos y permitan a los residentes desarrollar sus empresas. Sigue pendiente la transferencia del solar de 4,300 mc perteneciente a la ACT.

4. Paseos Lineales

\$5.50MM

El PDI contempla la construcción de paseos lineales incorporados a la ruta perimetral de la Península de Cantera. Con los fondos disponibles de la línea de crédito de \$40MM, la Compañía está construyendo la sección del paseo lineal Tramo Modelo. En esta sección se proveerán estructuras que permitan desarrollar actividades comerciales a los residentes de la Península (Requerido por el PDI). El proyecto se encuentra en su etapa de construcción y se espera termine en a finales de mayo 2014.

Este Paseo Lineal proveerá espacio para la continuidad y desarrollo de empresas ecoturísticas, venta al detal de artesanías, productos para oferta gastronómica, centros exhibiciones y áreas de conferencias y presentaciones dentro de un ambiente de vegetación nativa, además de un espacio para admirar la belleza de los cuerpos de agua que rodean la Península.

Ya se ha entrado en acuerdos con el Departamento de Recursos Naturales y el Estuario de la Bahía de San Juan para el dragado de mantenimiento del canal de la isla Guachinanga y la restauración ecológica de la isla. Por otro lado ya se han comenzado a identificar oportunidades con los hoteles del área de San Juan-Carolina para la promoción de viajes ecoturísticos y la identificación de residentes para el desarrollo de empresas locales.



II. Voluntariado y Relaciones con la Comunidad

A través de este eje programático, se estrechan lazos de comunicación con la Comunidad y por áreas de interés se crean comités de trabajo en donde a través de la inserción en los procesos se capacita al liderato, a la vez que se promueve la participación comunitaria tanto en la toma de decisiones de cada Iniciativa como en atender los retos que cada proyecto enfrenta.

A. Organización Comunitaria- Dentro de las gestiones que han completado este periodo se encuentra, retomar los esfuerzos para establecer canales de comunicación efectivas entre el personal de las organizaciones que viabilicen una coordinación de esfuerzos coherente y asertiva. Para esto, representantes de las organizaciones que componen el Proyecto Península de Cantera, desarrollamos en conjunto un Plan de Comunicación y Participación Comunitaria.

Celebramos como resultado de las reuniones celebradas, el establecimiento de un Acuerdo para la Constitución del Comité de Comunicación y Participación, el trabajo en conjunto de celebrar 5 conversatorios para impactar a 160 líderes y residentes de 14 sectores en la orientación sobre los proyectos que desarrolla cada organización, el reclutamiento de cerca de 100 voluntarios.

Al finalizar esta jornada, en marzo pasado se celebró la Asamblea Comunitaria para elegir los 3 representantes de la Comunidad a la Junta de Directores de Apoyo Empresarial para la Península de Cantera, Inc. cumpliendo así con la encomienda dada por la Junta de Directores de la CDIPC.

Otra de las iniciativas que se nutre de esta gestión es una serie de conversatorios. Los trabajadores sociales se encuentran re-estableciendo relaciones de trabajo con estos sectores, que en algunos casos, como Parque Victoria, Villas del Corozo, Villas del Pelicano, Villa Habitat estuvieron desprovistos de personal asignado a sus comunidades en los últimos años por las reducciones en personal y las reorganizaciones que se consumaron. En otros casos, la participación estuvo bastante limitada a los ejercicios de ocupación como lo son Paseo del Conde y Parque Victoria.

Continuamos dando apoyo técnico a la Junta de la Asociación de Residentes en los asuntos de transición administrativa de la Compañía a Paseo del Conde.

En colaboración con personal de Apoyo Empresarial, líderes de los nuevos sectores han conformado un comité de trabajo que ya comienza a rendir frutos. Una de sus primeras gestiones fue dirigir una misiva a la Alcaldesa de San Juan, Hon. Carmen Yulín Cruz para que instalará luz en las calles y áreas comunes del complejo de viviendas y esto ya ocurrió.

A. Proyecto de Revitalización Integral, Uso y Manejo del Litoral Costero:

Este proyecto, mejor conocido como Proyecto del Litoral persigue establecer oportunidades de planificar y repensar la zona del litoral costero aledaño a la Laguna San José y Los Corozos, tomando en consideración la participación ciudadana en diversas iniciativas dirigidas a la conservación y restauración, así como el desarrollo de iniciativas económicas en la zona. El Proyecto del Litoral pretende ser un espacio en donde las personas puedan elaborar planes en conjunto, aprendiendo en el proceso de planificación y acción. Un proyecto de esta magnitud aspira a una revitalización integral que fomente el establecimiento de diversas oportunidades de desarrollo físico, social, cultural, económico y ambiental.

Durante el mes de enero se comenzó a elaborar un proyecto de desarrollo del litoral costero de la Laguna San José que fomente la participación ciudadana y promueva una reflexión de los 20 años de labor comunitaria en la Península. El proyecto persigue el aprovechamiento de los recursos naturales y culturales de este seguimiento de la comunidad con el fin de maximizar las oportunidades sociales, económicas, físicas y ambientales de la comunidad.

1. Acuerdo de Co-manejo y Restauración del Islote de la Guachinanga - Este acuerdo persigue atender coherentemente los siguientes esfuerzos:

- a. Propuesta de "Wild Life Restoration": Radicar nuevamente la propuesta de forma directa a la coordinadora de dichos fondos en el DRNA.
- b. Designación de la Reserva Natural de la Guachinanga: Elaborar el documento con su consultor en asuntos ambientales.
- c. Coordinar con el DRNA un nuevo ciclo de adiestramiento para navegantes a ser ofrecido a residentes de la comunidad.

2. Mensura de la Guachinanga - Se estableció un acuerdo con el Departamento de Ciencias Geomáticas de la Universidad Politécnica para que los estudiantes realicen pro-bono la mensura de la Guachinanga con el objetivo de proveer la información básica de la topografía del lugar. Estos donarán la mensura y la firma de los planos. Los planos serán utilizados para la elaboración del diseño de las instalaciones y amenidades básicas a ser requeridas como parte de las iniciativas ecoturísticas.

3. Diseño de Instalaciones de la Guachinanga - La firma de Marvel, Marchand y Assoc. estará realizando pro-bono el diseño básico de varias instalaciones y amenidades para el islote.

B. Taller de Liderato para Jóvenes (TALIJO)

El Taller de Liderato para Jóvenes (TALIJO) es un grupo entre las edades de 12 a 18 años de la Península de Cantera que lleva establecido por el Consejo Vecinal desde el 1995 (18 años). Este grupo se crea con el objetivo de capacitar a los jóvenes de la comunidad fortaleciendo sus destrezas de liderazgo y desarrollo humano. El grupo trabaja por el bienestar de su comunidad y tiene voz y voto dentro de las decisiones comunitarias como parte del Consejo Vecinal.

En el año 2013-2014 TALIJO ha tenido una participación activa de alrededor de 25 jóvenes, quienes han trabajado en diversas áreas y actividades voluntariamente. Este grupo desarrolla su plan de trabajo anual para la capacitación y fortalecimiento de destrezas como ciudadanos y líderes. El grupo se caracteriza por diseñar y realizar actividades de reinversión comunitaria tales como: limpieza y ornato, acompañamiento a viejos, talleres a grupos de niños, Parrandón de la Conciencia, teatro foro, entre otras. Además del área de impacto comunitario los jóvenes tienen la oportunidad de integrarse al Consejo Vecinal, exponerse como líderes en otros grupos y en la comunidad.

En agosto 2013 TALIJO tuvo representación en la Vigésima primera Conferencia Internacional de Educación Democrática (IDEC 2013), celebrada en Boulder Colorado. IDEC es un encuentro internacional que se lleva realizando por 21 años, en la que se reúne a diferentes profesionales, organizadores, académicos, jóvenes y educadores en temas relacionados a la evaluación de la educación tradicional. Esto como parte de las oportunidades y experiencias para desarrollar el pensamiento crítico.

En el área de capacitación hemos tenido la colaboración de organizaciones como la Universidad de Puerto Rico, Compañía de Baile Andanza, Programa Brega Bien de Iniciativa Comunitaria, Recreación y Deportes y otras organizaciones con las cuales hemos logrado acuerdos y alianzas para fortalecer el área de capacitación. Estas alianzas nos ayudan a expandir las oportunidades que se les ofrecen a los jóvenes como parte de su desarrollo en el grupo.

El grupo TALIJO cada año impacta significativamente a cientos de niños, jóvenes, adultos y viejos de la comunidad por medio de sus actividades. Es a través del trabajo educativo y la educación popular que se forman líderes activos, siendo ejemplo para otros y desarrollando ciudadanos responsables con su vida y su comunidad. A pesar de los retos económicos que hemos confrontado en los últimos años, hemos logrado salir adelante, uniendo esfuerzos con otras organizaciones, realizando acuerdos y alianzas que nos permitan continuar llevando a cabo el legado con los jóvenes de Cantera.

C. Líderes para el Mundo, Empresarios de su Vida (LIMEV):

Líderes para el Mundo: Empresarios de su Vida (LIMEV) es un proyecto de apoyo integral y concienciación holístico comunitario que impacta a estudiantes de nivel intermedio de la Península de Cantera y su familia, anualmente. El mismo tiene el propósito de fortalecer al joven como ciudadano y líder por medio de la educación integral y no tradicional en áreas como destrezas académicas y tecnológicas, desarrollo emocional y social, civismo, voluntariado, recreación y cultura, entre otros. El programa cubre tres ejes primordiales para el desarrollo del liderazgo y fortalecimiento de destrezas en los jóvenes de 12 a 15 años de la única escuela intermedia de la comunidad la Escuela Manuel Elzaburu y Vizcarrondo. El programa LIMEV se encuentra en su sexto año de implementación. Surge como iniciativa para el apoyo a la escuela en el fortalecimiento de destrezas educativas y de formación a los estudiantes. Esto con el objetivo de asegurar que los estudiantes reciban una educación de calidad para que sean ciudadanos competentes a nivel educativo y responsables en la sociedad. La escuela se encuentra bajo el Plan de Mejoramiento del Departamento de Educación que apunta al mejoramiento continuo de los aprendizajes de todos los estudiantes, para esto, debe comprometer a toda la comunidad a participar y trabajar por mejorar los resultados de un establecimiento y sus Prácticas Institucionales y Pedagógicas.

En el año escolar 2013-2014 el programa ha impactado directamente a más de 150 estudiantes de séptimo, octavo y noveno grado de la Escuela Manuel Elzaburu y Vizcarrondo y a sus familias, a través de ofrecimientos tales como: talleres, charlas, orientaciones, actividades socio-educativas, apoyo social individualizado, apoyo familiar, apoyo en asignaciones y seguimiento al desempeño académico, entre otros. El programa beneficia también, directa e indirectamente, a los más de trescientos estudiantes de la escuela a través de apoyo en actividades escolares, charlas de motivación e identificación de recursos para la escuela, entre otros. También trabaja con la facultad escolar y el personal administrativo a través de, talleres de motivación, actividades de integración, comités de trabajo, discusiones de caso y planes de acción con estudiantes.

En el **área de desarrollo académico** este año 2013-2014 el Programa logró un acuerdo colaborativo con la Organización Boys & Girls Club para establecer un programa de tutorías y asignaciones supervisadas a nuestros participantes. En los pasados años el programa solo ofrecía un servicio en el Cyber Café en el que se le ofrecía acceso a computadoras y apoyo para realizar sus asignaciones y proyectos. Gracias a la alianza con el Boys & Girls Club pudimos expandir el servicio que se le ofrece a los participantes y extender el horario de servicio. El programa ofrece apoyo individualizado para el refuerzo de materias en español, inglés y matemáticas, apoyo en asignaciones y proyectos, ofrece asistencia a los participantes en la comprensión de las materias básicas, brinda seguimiento al desempeño académico de los participantes y mantiene coordinaciones con la escuela para promover su progreso

académico. Al momento contamos con personal del Boys & Girls Club (2 maestros) y personal bajo la propuesta Ley 52 del Departamento del Trabajo 2013 (2 tutoras y 1 maestra) quienes complementan los servicios educativos que se ofrecen bajo el Programa de Tutorías.

El programa mantiene un acuerdo de colaboración con la escuela desde el 2007, el cual nos permite brindar seguimiento a los participantes en el área académica y mantener lazos de colaboración con la facultad y la administración. Como parte de esta alianza realizamos diversos esfuerzos en apoyo a la escuela tales como: orientaciones a los padres, charlas y talleres a la facultad, participación en el Consejo Escolar y participación en el Comité del nuevo programa del Departamento de Salud para las escuelas: Promotores para la Salud. También se ofrecieron charlas de orientación y motivación en el periodo preparatorio de las pruebas puertorriqueñas impactando directamente a 93 estudiantes de séptimo grado, esto como apoyo a la escuela en su proceso de ejecución del plan de mejoramiento.

En el área de **desarrollo de destrezas tecnológicas** se destaca el servicio del Cyber Café Comunitario. Este espacio se completó en el 2008 con el apoyo de Microsoft. En estas facilidades se brindan los servicios de capacitación tecnológica, tutorías y apoyo en asignaciones. Actualmente, se están brindando servicios de tutorías y apoyo para asignaciones. Además el Cyber Café sirve como espacio para la capacitación y el ofrecimiento de talleres tecnológicos a los participantes del programa, sus padres y familiares además de talleres abiertos a la comunidad. Algunos temas que se cubren en los talleres son: el manejo de las computadoras, navegación en internet y el uso de programas de Microsoft Office, entre otros. Muchos de los talleres se ofrecen a través de un esfuerzo de responsabilidad empresarial de compañías dedicadas al negocio de la tecnología y otras organizaciones voluntarias. Además se ha utilizado las facilidades para capacitar a grupos de empresarios y la preparación de planes de negocio de sus mini-empresas, entre otros. Los servicios del Cyber Café se ofrecen de lunes a jueves en un horario de 3:30 a 7:30pm y viernes de 2:30pm a 6:00pm. Hasta el momento se ha promediado una asistencia de aproximadamente de 28 a 45 jóvenes cada semana.

En el área de **desarrollo social y emocional** el programa cuenta con un módulo de talleres de capacitación tanto para los estudiantes como para su familia. Este eje busca ofrecer un seguimiento individualizado que se ajuste a las necesidades de cada participante. Es por esto que se ofrece apoyo a los participantes y a sus familiares en el tiempo en el que permanecen activos al programa. Estos módulos incorporan talleres dirigidos al desarrollo emocional, utilizando metodología basada en la enseñanza vivencial. Han sido documentados con literatura basada en la autoayuda, la capacidad de transformación del ser humano, apoderamiento, liderazgo, inteligencia emocional, entre otras. Anualmente están proyectados 8 talleres y aproximadamente 30 reuniones semanales para los participantes.

Los jóvenes de séptimo grado han participado hasta el momento de 16 reuniones semanales. Además han tomado 6 talleres desde que comenzó el semestre escolar, entre los temas desarrollados se encuentran: Autoconocimiento y confianza, Toma de decisiones y Plan de Vida, Adolescencia y Presión de Grupo, Aprender a escuchar y diversidad, Manejo de Emociones y Coraje y Civismo y Voluntariado. El promedio de asistencia de los jóvenes de séptimo grado en las reuniones y talleres ha fluctuado entre 30% al 70%.

Los jóvenes de 8vo y 9no grado han participado de 12 reuniones semanales. Además han tomado 3 talleres de desarrollo personal desde que comenzó el semestre con los temas: manejo de emociones, hábitos de estudio y metas personales. El promedio de asistencia de los jóvenes en las reuniones y talleres ha fluctuado entre un 25% a 54%.

Este año hemos desarrollado actividades integrando ambos grupos para promover el liderazgo y la cohesión de nuestros participantes. Se han realizado 7 talleres con los temas: Tú en el futuro, Aprendiendo a comunicarnos, Taller de arte, Nutrición, Sexualidad, Trabajo en Equipo y Prevención de Violencia y maltrato.

Como estrategia para vincular a las familias al programa, se han preparado boletines informativos con logros de los jóvenes en el programa, se realizan llamadas de seguimiento o visitas y se ofrecen talleres y seminarios dirigidos a fortalecer las destrezas de crianza, comunicación y lograr promover relaciones saludables entre padres e hijos. Hasta el momento se han ofrecido 3 orientaciones y 2 talleres para padres con los temas: Ser padre o madre de un adolescente y Somos un equipo.

En el **área de desarrollo del capital social**, se realizan actividades para que los jóvenes desarrollen interés y compromiso con los asuntos comunitarios y sociales que afectan a su entorno y la sociedad en general a través de talleres y actividades de exposición a los jóvenes al servicio voluntario.

Se ofrecen talleres para promover la sensibilización ante problemas sociales y se profundiza en la aportación que ellos pueden hacer como jóvenes a la búsqueda de soluciones. Se expone a los jóvenes a realizar trabajo voluntario como una forma de contribuir al mejoramiento de la sociedad. Entre las actividades que realizan como parte del eje de Capital Social se encuentran: Limpieza de áreas de la comunidad, actividades ambientales, actividades con viejos, campañas educativas, Encuentro Profesional, identificación de intereses vocacionales y profesionales, intercambios juveniles, entre otras. Las actividades de este componente les ofrecen a los participantes la exposición a experiencias de crecimiento personal y emocional.

Para que estos programas educativos se mantengan activos e impactando niños y jóvenes en la comunidad es esencial contar con recursos físicos, humanos y económicos. En los últimos años hemos manejado la crisis económica y la falta de recursos por medio de alianzas con organizaciones y el servicio voluntario de aquellos que creen en el desarrollo juvenil. Sin embargo ha sido un gran reto. Ofrecer un trabajo de calidad para maximizar la

experiencia y oportunidades de nuestros participantes es nuestro objetivo principal, ese es el mayor legado para la comunidad y el país.

Logros del Programa LIMEV en el año 2013-2014

Actividad	Eje	Cantidad
Reuniones semanales	Socioemocional	28
Seguimiento académico	Académico y Tecnológico	135
Impacto comunitario	Capital Social	3
Plan de Vida	Socioemocional	26
Talleres	Socioemocional	9
Servicio de Cyber Café	Académico y Tecnológico	48
Intervenciones individuales	Socioemocional	50
Orientaciones	Socioemocional	5
Charlas educativas	Socioemocional	1
Campañas educativas	Capital Social	2
Integración y cohesión de grupo	Socioemocional	7
Exposición de liderato	Capital Social	2
Reconocimiento de participantes	Socioemocional	4
Talleres tecnológicos	Académico y Tecnológico	2
Servicio de tutorías	Académico y Tecnológico	28
Intereses Vocacionales y Profesionales	Capital Social	2
Integración familiar	Socioemocional	4
Estudios Sociales	Socioemocional	19

III. Área de Desarrollo Socio-Económico

Con el fin de mejorar las condiciones socioeconómicas de la Península de Cantera se establece el componente de desarrollo socioeconómico, cuya meta es la promoción de iniciativas económicas sostenibles como una alternativa con dimensiones equitativas para buscar el progreso, a la vez que se aprovechan racionalmente los recursos humanos y naturales de la comunidad. Las iniciativas van dirigidas a la promoción del bienestar económico y del desarrollo humano.

Este esfuerzo se materializa por medio de varias estrategias: 1) Programa de Capacitación Empresarial, el cual persigue promover la capacidad de la autogestión de empresas incipientes en la comunidad, el apoyo a los negocios existentes con el propósito de ampliar la base económica de la comunidad, así como la identificación de fondos de gestión empresarial; 2) Celebración de actividades especiales tales como bazares, festivales y ventas especiales con el fin de incentivar y promover la capacidad empresarial individual y colectiva, así como su exposición al mercado como emprendedores; 3) Apoyo y asistencia individual donde se les brinda asesoramiento y acompañamiento desde el desarrollo de su idea hasta el desarrollo de su estrategia de venta. Para esto los participantes además de participar en los talleres de capacitación empresarial, pasan por un proceso de desarrollo emocional con el fin de fortalecer sus capacidades empresariales.

Durante el año fiscal 2013-2014 el componente de Desarrollo Socioeconómico a través de sus diversas iniciativas tuvo los siguientes logros:

- 1) Desarrolló un estudio de viabilidad económica y de necesidad empresarial de la comunidad con el fin de entender la realidad económica y empresarial de la comunidad.
- 2) Identificó un total de 12 personas con una capacidad empresarial, los cuales se les ha provisto apoyo de forma individual y grupal para el impulso de su proyecto económico.
- 3) Ofreció talleres empresariales mejor conocidos como coloquios empresariales, los cuales tuvieron una participación promedio de 8 a 9 personas por taller.
- 4) Desarrolló de la iniciativa económica de los residentes de Paseo del Conde titulada "Feria del Paseo de la Condesa" celebrada en el mes de agosto.
- 5) Se llevó a cabo un bazar de navidad los días 21 y 22 de diciembre de 2013 en el Hotel Casablanca ubicado en la Calle Fortaleza 316 del Viejo San Juan. Este bazar estuvo a cargo de un grupo de empresarias de los coloquios Empresariales 2013-2014 y generó una ganancia de \$1,300.

Para la continuación de este programa se requiere la contratación de servicios profesionales especializados en el área de desarrollo económico y gestión empresarial, con el fin de proveer herramientas empresariales y dar apoyo y asistencia individualizada a los residentes de la Península de Cantera en el desarrollo de sus iniciativas empresariales. Además, hemos identificado la necesidad de establecer un fondo inicial para el desarrollo de pequeños comerciantes, el cual servirá como incentivo para la generación de futuros negocios.

Proyecto del Litoral:

El Proyecto del Litoral persigue establecer oportunidades de planificar y repensar la zona del litoral costero aledaño a la Laguna San José y Los Corozos tomando en consideración la participación ciudadana en diversas iniciativas dirigidas a la conservación y restauración, así como el desarrollo de iniciativas económicas en la zona.

El mismo pretende ser un espacio en donde las personas puedan elaborar planes en conjunto, aprendiendo en el proceso de planificación y acción. El proyecto aspira a una revitalización integral que fomente el establecimiento de diversas oportunidades de desarrollo físico, social, cultural, económico y ambiental y surge como inquietud ante los usos y desusos de estos espacios en los últimos años.

El litoral costero de la comunidad Península de Cantera es un área privilegiada, con una excelente localización y grandes atributos ambientales. Es necesaria la integración de los residentes, comerciantes, las organizaciones comunitarias, las entidades gubernamentales y privadas para desarrollar colaborativamente un proyecto sensible a las necesidades ambientales, culturales y sociales de la zona.

Este proyecto localizado en los márgenes de la Laguna San José tiene la intención de posicionar la Comunidad de la Península de Cantera dentro del segmento del ecoturismo en Puerto Rico. Alberga un Centro de Visitantes compuesto de una Sala de Exhibición, Sala de proyección, Tienda, Restaurante, parque y muelle de donde saldrán distintos recorridos acuáticos dirigidos a apreciar el patrimonio natural de la Laguna San José.

Durante el año fiscal 2013-2014 el proyecto del Litoral Costero tuvo los siguientes logros:

- 1) Se estableció un Comité Timón de Vecinos representativo de los diversos sectores de la comunidad con el fin de trabajar mano a mano con la Compañía con el primer proyecto de desarrollo económico dirigido a la promoción y el impulso del ecoturismo. Este comité tiene como objetivo establecer el plan de usos de las facilidades, el desarrollo de un "RFP" para la administración de las facilidades del Paseo del Litoral y el establecimiento de un código de orden público para el uso de las facilidades.

- 2) El comité ha celebrado más de 30 reuniones de grupo enmarcado en un proceso de planificación participativa
- 3) Participación de un ciclo visitas educativas a 6 Proyecto Ecoturísticos de Puerto Rico: La Reserva Natural de Punta Santiago en Humacao, Proyecto Comunitario para la restauración y desarrollo de la reserva natural de Punta Tuna en Maunabo, Las Facilidades del Centro de Visitantes de la Reserva Natural de Bahía Jobos, Aguirre, Salinas, El Centro de Visitantes de las Salinas en Cabo Rojo a cargo del comité comunitario Caborojeños Pro-Salud y Ambiente, las facilidades del Centro de visitantes del Fish and Wild Life Services en Cabo Rojo y El Bosque Escuela del Proyecto Casa Pueblo en Adjuntas.
- 4) Se estableció un subcomité de trabajo dirigido a atender las necesidades de espacio dentro del proyecto para pequeños comerciantes.

Para la continuación de esta iniciativa se requiere la contratación de servicios profesionales para el asesoramiento sobre participación ciudadana en proyectos y manejo de facilidades ecoturísticas.

Programa de Voluntarios: AmeriCorps

 Durante el año fiscal 2013-2014 se aprueba una propuesta por un ciclo de tres años, la cual se renueva anualmente. Esta propuesta cuenta con un presupuesto en fondos federales de \$248,176 y un pareo en efectivo y especie de \$ 190,007 para un total de \$ 439,483 para el año fiscal federal que cubre del 1 de octubre del 2013 al 30 de septiembre del 2014.

La Compañía sometió propuesta para el año fiscal federal 2014-2015 por las siguientes cantidades: fondos federales de \$260,361 y un pareo en efectivo y especie de \$168,652 para un total de \$429,013. Estamos en espera de la aprobación o denegación de la propuesta para julio de 2014.

Este año la propuesta fue diseñada para destacar las riquezas que posee la comunidad mediante el lema “Los Capitales de Cantera”. Se trabajan cuatro componentes de servicios, a saber, Ambiente, Desarrollo Socioeconómico, Desarrollo Humano y Mejoramiento del Ornato de la Comunidad.

El programa provee la oportunidad a 20 personas a brindar servicio voluntario en la comunidad de Cantera por el término de un año. Los miembros ofrecen un mínimo de 1,700 horas anuales de servicio comunitario con el propósito de movilizar voluntarios y aumentar el voluntariado y compromiso comunitario.

Durante el año fiscal 2013-2014 la propuesta AmeriCorps, a través de sus cuatro componentes, tuvo los siguientes logros:

- 1) Recogido de cerca de 30,000 libras de basura y material vegetal en los alrededores de la comunidad y el litoral costero de la Laguna San José.
- 2) Remoción de más de 100 neumáticos de los cuales han reutilizado más de 14 para el rescate de espacios baldío y su conversión a espacios públicos (parques y jardineras).
- 3) Creación de un parque pasivo en las facilidades del New York Foundling, una jardinera en la Calle San Lucas y un receptáculo de basura en la avenida Barbosa.
- 4) Se ha provisto más de 50 bolsas de material vegetativo al Huero Comunitario de Bravos de Boston.
- 5) Han brindado más de 48 talleres relacionados a la conservación ambiental en 6 escuelas de las escuelas de la comunidad.
- 6) Se realizó un Cierre educativo ambiental con la participación de más de 150 niños.
- 7) Se ha brindado servicios de apoyo semanal a más de 30 viejos de la comunidad.
- 8) Se desarrolló un perfil de la población de la tercera edad y se estableció un proyecto piloto dirigido a apoyar a personas retiradas o en proceso de su retiro en este participan un total de 10 residentes de la comunidad.
- 9) Se proveyó asistencia a 15 residentes de la comunidad en la culminación de su cuarto año.

Por ser un programa el cual brinda servicios directos a la comunidad, se requiere la asignación de fondos para la continuidad del mismo.

Car

PROGRAMAS PROPUESTOS PARA EL AÑO FISCAL 2014-2015

Unidad Cantera hacia el Desarrollo Humano

La isla atraviesa una de sus peores crisis de los tiempos modernos y la Península de Cantera no es la excepción. No obstante, tras la construcción de más de 300 unidades de viviendas seguras y saludables, la puesta en función de un innovador sistema sanitario de vacío en el área metropolitana y el desarrollo del Paseo Lineal en la costa de la Laguna, la Compañía redirige sus recursos y esfuerzos a fortalecer las organizaciones y su liderato.

El Plan de Desarrollo Integral de la Península de Cantera (PDI) que es la guía propuesta por la Comunidad para atender los asuntos apremiantes que ella misma identificó, y fue adoptada por la Junta de Planificación en 1995, se encuentra dividido en dos Áreas programáticas; Desarrollo Físico y Desarrollo Humano.

Habiendo invertido el Estado millones de dólares en la infraestructura necesaria para suplir las necesidades básicas de la comunidad, es momento de prestar mayor atención al Desarrollo Humano, a la gente. En un artículo reciente, el economista Sergio Marxuach, del Centro para una Nueva Economía, asegura que no debemos ignorar la desigualdad social ni sus consecuencias; si lo hacemos sólo podremos esperar estancamiento económico, mayor descomposición social y un futuro incierto para nuestros hijos.

Para el economista y premio Nobel de economía, Joseph Stiglitz, la desigualdad económica tiene un alto precio para la sociedad, entre los que se encuentra la educación, la salud y la seguridad. Casualmente, elementos importantes que identificaron los residentes de Cantera, hace poco más de 20 años y que fueron ubicados en el Área de Desarrollo Humano del PDI.

En la Compañía trabajamos intensamente para alinear nuestros recursos hacia una nueva etapa en la Península de Cantera y combatir así la desigualdad social. A través de prioridades como la educación, salud y seguridad, desarrollo de liderato, autogestión y otros, pretendemos ayudar a mejorar la calidad de vida de todos los residentes. Esta es una agenda ambiciosa que requerirá de la cooperación de todos y todas. Necesitamos unirnos como nunca, como compatriotas, como hermanos, como un solo pueblo, como una sólida **Unidad Cantera**.

Para esto, hemos puesto especial énfasis en el desarrollo integral de los constituyentes de la comunidad, volviendo a nuestros orígenes en el PDI, y las seis áreas definidas en el Área de Desarrollo Humano.

I. Área de Desarrollo Humano

A. Desarrollo y Organización de la Comunidad

Estipulando como meta dotar a los residentes de la Península de Cantera con las destrezas y oportunidades necesarias para que sean autosuficientes e influyentes en los procesos de toma de decisiones públicas y privadas, hemos establecido como objetivo el desarrollo y fortalecimiento de las organizaciones de base comunitaria. Esto, proveyéndole apoyo técnico y facilitando el desarrollo de una estructura comunitaria que pueda asumir las responsabilidades programáticas a largo plazo que sean identificadas en el PDI.

Con esto como preámbulo, y con la realidad de la extensión de la vida útil de la Corporación entendemos necesario dedicar nuestros recursos a realizar Censos y estudios socioeconómicos cuya información servirá de base para la Revisión y actualización del PDI y todo aquel dato que da paso a la toma de decisiones informada. De igual forma, servirá para crear un perfil actualizado de las necesidades de las comunidades que servimos. Esta información servirá a todas las organizaciones o instituciones que brindan servicios, como base para la definición de proyectos a desarrollarse como parte de sus programas. En cuanto al ofrecimiento que tendrá a su cargo el componente de apoyo técnico a las organizaciones de la Comunidad capitalizará sobre el mejor recurso que poseemos, el recurso humano a través del Voluntariado. Trabajaremos en la divulgación de información y orientación constantemente tanto con las organizaciones como con la Comunidad. Sobre todo, la mayor inversión, confiamos se realizará en los Talleres de capacitación al liderato. Para esto hemos delegado como recurso a una Trabajadora Social destacado a la gestión de organización, capacitación y apoyo técnico, mientras que el programa de AmeriCorps de la Comisión de Voluntariado de la Oficina de la Primera Dama mantiene el acervo de voluntarios en la Comunidad.

B. Educación

La educación es la médula del desarrollo humano. Actualmente trabajamos con dos grupos de jóvenes, TaLiJo y LiMEV.

El Taller de Liderato para Jóvenes (TaLiJo) es un programa para jóvenes entre 12 a 21 años de edad que tiene como objetivo desarrollar el liderazgo y la conciencia social-comunitaria. Estos jóvenes se exponen a experiencias de crecimiento personal que les permite identificar sus intereses como individuo y como líderes de su comunidad en el presente y el futuro. Es uno de los proyectos que co-desarrollamos con el Consejo Vecinal.

Líderes para el Mundo, Empresarios de su Vida (LiMEV) es un programa de apoyo integral para jóvenes de la Escuela Intermedia Manuel Elzaburu y Vizcarrondo. El mismo tiene el propósito de fortalecer al joven como ciudadano y líder por medio de la educación integral no tradicional. Los jóvenes se benefician de: apoyo académico (Cyber Café), reuniones grupales, seguimiento individual, talleres y actividades socio recreativas, entre otras.

Se reemplazará un mobiliario de oficina que se encuentra en malas condiciones para poder ofrecer a los usuarios la mejor experiencia educativa posible.

Laboratorio tecnológico (Cyber Café) es un espacio que provee tecnología accesible a los jóvenes que pertenecen a los Programas Educativos. También sirve como recurso para otros programas y residentes de la comunidad. En este espacio los jóvenes pueden realizar las asignaciones y proyectos, necesarios para cumplir con sus responsabilidades académicas.

Además de participar de adiestramientos tecnológicos para fortalecer sus conocimientos y habilidades en el manejo de los programas de computadora, tales como Windows,

navegación en el internet, uso del correo electrónico y MS Office, entre otros. Reciben también capacitación en la navegación segura en internet y el manejo de cuentas de correo electrónico y plataformas de redes sociales.

El Programa Eco Cantera Jóvenes Pro-Conservación es una de las iniciativas que desarrollamos en colaboración con la organización Leaders for the World, Inc. Está dirigido a niños y jóvenes entre las edades de 12 a 18 años residentes de la comunidad.

Este proyecto surge con el apoyo de la Environmental Protection Agency (EPA). Se desarrollan actividades educativas para los jóvenes de la comunidad que tienen como tema principal la protección y conservación de los ecosistemas y recursos naturales que rodean nuestra comunidad a través de Talleres Ambientales.

C. Empleo y Oportunidades Empresariales

1. Programa de Desarrollo Económico a través del Eco-Turismo

A continuación varias iniciativas que relacionadas entre sí, esbozan nuestro esfuerzo por utilizar al máximo los recursos naturales de la Comunidad en su beneficio.

a. Implementación Programa de Litoral Costero Cantera - Propone el desarrollo de un proceso participativo con la comunidad para consultar los usos actuales que se le da al litoral costero de la Península de Cantera, de modo que se pueda armonizar y formalizar los usos existentes con los cientos de posibilidades que despertará la construcción del Paseo Lineal. De este modo, las bondades geográficas del área pueden servir, de forma ordenada, como punta de lanza de las iniciativas de desarrollo socio-económico de la Comunidad Península.

b. Co-Manejo DRNA-CDIPC Islote de la Guachinanga - Instrumento colaborativo entre la CDIPC, DRNA y "Leaders for the World, Inc." con el fin de promover la participación activa de la comunidad, y canalizar de forma ordenada y articulada los esfuerzos por mejorar y proteger las condiciones ambientales de los recursos de la zona costanera, con los que la Península de Cantera está interconectado geográfica y ecológicamente.

Se propone junto con DRNA el desarrollo de veredas interpretativas y la construcción de una torre de observación en el punto más alto del islote, gestión que está en fase de diseño esquemático y estudios.

c. Limpieza de la Guachinanga y Litoral Costero - Como parte del proyecto del Litoral, se propone coordinar actividades de impacto que vayan dirigidas a la limpieza y conservación del litoral costero, así como la educación general y la creación de conciencia sobre el uso de estos recursos.

d. Capacitación de Guías Eco-Turísticos (Propuesta WIA con ADL) - En colaboración con la Administración de Desarrollo Laboral y Apoyo Empresarial para la Península de Cantera, se pretende crear una escuela de guías intérpretes



en temas de turismo sostenible, que sería un recurso de capacitación único en Puerto Rico para una industria que promete tanto al desarrollo económico.

La iniciativa reclutará a tiempo completo para adiestrar a 10 personas, incluido un estipendio, capacitación y experiencia de trabajo, a un costo para Apoyo Empresarial/Compañía de aproximadamente \$3,500 por participante.

- e. Mercadeo de Iniciativa de Eco-Turismo (Acuerdo colaborativo OAJ/PUPR) - En colaboración con la Escuela de Administración de Empresas de la Universidad Politécnica de Puerto Rico, y la Oficina de Asuntos de la Juventud, a través del programa JuvEmpleo, le proveemos la primera experiencia de trabajo a un joven universitario en el área de mercadeo para que apoye con el desarrollo de estrategias de mercadeo para las iniciativas de desarrollo socio-económico de la Comunidad.

2. Programa de Capacitación Empresarial

Este programa va dirigido al desarrollo de micro-empresarios a través de actividades como talleres de entrenamiento para capacitación en temas de empresarismo, coloquios entre participantes y los recursos con preparación en administración de empresas, psicología industrial y otras ramas de pertinencia.

Se les asiste en temas de presupuesto, plan organizacional, modelos y planes de negocios entre otros. Además se les asiste con la colocación de su producto en el mercado, a través de bazares, ferias y otras estrategias.

3. Proyecto para la Revitalización de Comercios Existentes

Con el pasar del tiempo un sector emprendedor que en un pasado gozaba de fortaleza, hoy se ha visto debilitado. Reconociendo el potencial, experiencias y conocimiento de esta población, la Compañía ha propuesto una revitalización de este sector, tanto en el ámbito físico, como de capacitación y cumplimiento.

Se propone estudiar los modelos exitosos de distintos municipios en Puerto Rico, como por ejemplo lo es la iniciativa de la Calle Padial en Caguas, o la Calle Comercio en Coamo, para emular estos modelos en la Avenida Barbosa.

4. Fondo de Préstamo para Micro-Empresas

Ligado al programa de Capacitación Empresarial, se une un nuevo componente en que aquellos empresarios que desarrollemos cuenten con un fondo semilla para arrancar su negocio. Se propone el préstamo de \$5,000 a \$10,000 por empresario.

D. Salud y Servicios Sociales

1. Orientaciones y Referidos (Acuerdo colaborativo UMET)

Dada la naturaleza de nuestros servicios, recibimos muchos residentes que vienen en búsqueda de soluciones a situaciones particulares, entre ellas, certificaciones de

ubicación, certificaciones de residencia, mediación y muchos otros. Se refieren aquellos que necesiten asistencia legal, a aquellas organizaciones con las que tengamos acuerdos de colaboración. Los servicios que brindamos en gran parte son posibles por acuerdos de colaboración con la Escuela de Derecho de la Universidad Interamericana y la Escuela de Trabajo Social de la UMET.

2. Ferias de salud

A través de varios acuerdos buscamos que la Comunidad pueda recibir orientación médica en un enfoque preventivo.

Presentemos el ejemplo de una actividad que trabajamos para principios de este año, donde esperamos hacer un junto entre empresas privadas como Walgreens, Health ProMed, Inc. donde los residentes puedan recibir servicios básicos como toma de presión arterial, pruebas de glucosa, entre otras.

Estudiantes de Optometría de la Universidad Interamericana junto a LensCrafters podrían dar servicios de exámenes y espejuelos en dicha actividad.

Estas pruebas básicas pudieran servir de base para que profesionales de la salud presentes, hagan referidos si los así lo entienden necesario. Esto propiciaría una mejor salud para la gente de la Comunidades a quienes servimos.



E. Recreación y Deportes

1. Clínicas deportivas

Aspiramos a ofrecer clínicas deportivas de baloncesto y volibol por los sectores. Para esto, endosamos un acuerdo colaborativo con el Departamento de Recreación y Deportes (DRD) y la Oficina de Comunidades Especiales para ofrecer actividades recreativas y deportivas de acuerdo al interés de los niños y jóvenes de cada sector.

Al momento 3 residentes se encuentran tomando los cursos para la certificación como líderes voluntarios (árbitros de baloncesto, volibol y otros) que ofrece el DRD.

Áreas de necesidad de fondos adicionales para año fiscal 2014-2015

Se ha identificado las siguientes áreas que requieren asignaciones de fondos adicionales para completar proyectos iniciados y evitar pérdida de la inversión realizada.

Proyecto	Fondos Requeridos (en millones de \$)
Adquisiciones y realojos al Sur y Norte de la Península de Cantera	\$20.00
Construcción de carreteras y paseos lineales en la ruta perimetral	\$10.00
Asignación a la ACT y DTOP para transferencia de terrenos	
Construcción de nueva vivienda y centro de servicios a viejos	\$1.00
Terminar mejoras sectoriales al Sur y Norte de la Península	\$7.00
Proveer infraestructura al sector los Pinos al Norte de la Península	\$8.25
Total de fondos requeridos	\$46.25

II - Análisis del Presupuesto - Año Fiscal 2014 - 2015

A. Presupuesto Funcional del Fondo General

El presupuesto consolidado recomendado a la Compañía para el año fiscal 2015 asciende a \$16,740,000. Sin embargo, el presupuesto para gastos de funcionamiento solicitado durante el proceso de petición presupuestaria de la OGP asciende a la cantidad de \$3,298,000, de la cual un 30% está asignado a gastos de salarios y beneficios marginales. El 70% restante corresponde a gastos operacionales y servicios profesionales.

El presupuesto para gastos de funcionamiento recomendado asciende a \$2,615,000, lo cual representa una disminución de un 21% del presupuesto total solicitado. Esta disminución afecta específicamente los siguientes orígenes de recursos:

a) Resolución Conjunta - disminución de un 51% de los fondos con cargo a la RC como sigue:

Categoría de Gastos	Cantidad Solicitada (en miles)	Cantidad Recomendada	Diferencia	Ajustes
Nómina y costos relacionados	474	329	(145) (31%)	Reducción de plazas de confianza; Reducción de salario y/o beneficios marginales; Nuevas estrategias de recaudación de fondos no restringidos
Facilidades y pagos por servicios públicos	78	0	(78) (100%)	Nuevas estrategias de recaudación de fondos no restringidos
Servicios Comprados	75	0	(75) (100%)	Nuevas estrategias de recaudación de fondos no restringidos
Gastos de Transportación	10	0	(10) (100%)	Nuevas estrategias de recaudación de fondos no restringidos
Servicios Profesionales	10	0	(10) (100%)	Nuevas estrategias de recaudación de fondos no restringidos
Otros Gastos Operacionales	34	0	(34) (100%)	Nuevas estrategias de recaudación de fondos no restringidos
Totales	681	329	(352) (51%)	

Asignaciones Especiales - disminución de un 61% de los fondos con cargo a la AE distribuidos como sigue:

Categoría de Gastos	Cantidad Solicitada (en miles)	Cantidad Recomendada	Diferencia	Ajustes
Servicios Profesionales	220	100	(120) (55%)	Nuevas estrategias de recaudación de fondos no restrictos
Otros Gastos Operacionales	325	114	(211) (65%)	Nuevas estrategias de recaudación de fondos no restrictos
Totales	545	214	(331) (61%)	

Los fondos solicitados con cargo al Fondo General serán utilizados para el pago de nómina y beneficios marginales de los empleados de la Compañía, gastos de facilidades y servicios públicos y otros gastos operacionales relacionados a los programas y metas del PDI.

Respetuosamente, solicitamos que sea aprobado el presupuesto operacional solicitado para que así la Compañía pueda cumplir con su Ley Orgánica, continúe con la implantación de las fases pendientes del Plan de Desarrollo Integral y desarrolle, ejecute, supervise y/o coordine los proyectos tanto de infraestructura, revitalización y urbanismo como programas sociales y económicos para el beneficio de la comunidad.

La Ley 3 del 4 abril de 2013, que dispone cambios al Sistema de Retiro NO tiene ningún impacto presupuestario y operacional, ya que la Compañía no cuenta con empedados acogidos al Sistema de Retiro a partir del 1 de mayo de 2013.

1. Asignaciones Especiales para Gastos de Funcionamiento

La Compañía NO tiene Asignaciones Especiales para gastos de funcionamiento. Sin embargo, para el año fiscal 2013-2014 recibió una asignación del Fondo de Apoyo Presupuestario (Ley 43-2013) por la cantidad de \$1,750,000. Estos fondos se asignaron como pareo al programa de Adquisición y Realajo de la comunidad. Al 31 de marzo de 2014 se ha desembolsado \$1,243,760 equivalente a un 71% del total de fondos asignados.

Desglose del Costo de la Nómina y Gastos Relacionados

Anejo I

Agencia: Compañía para el Desarrollo Integral de la Península de Cantera

I. Nómina del año fiscal 2013-2014

Origen de Recursos	Número de Empleados	Sueldos Devengados			Aportación Patronal			Total
		Regular	Confianza	Otro	Ben. Marg.	Pl. Méd	Bono	
		\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
R. C. Presupuesto General	9	0	324,619	0	24,381	0	0	\$349,000
Asignaciones Especiales	0	0	0	0	0	0	0	0
Total, Fondo General	9	\$ -	\$ 324,619	\$ -	\$ 24,381	\$ -	\$ -	349,000
Fondos Federales	0	0	0	0	0	0	0	0
Fondos Especiales Estatales	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingresos Propios	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros Recursos	13	\$ -	\$ 256,842		\$ 47,614	\$ 28,800	\$ 21,950	355,206
TOTALES	22	\$ 0	\$ 581,461	\$ 0	\$ 71,995	\$ 28,800	\$ 21,950	\$704,206

II. Nómina proyectada del año fiscal 2014-2015

Origen de Recursos	Número de Empleados	Sueldos Devengados			Aportación Patronal			Total
		Regular	Confianza	Otro	Ben. Marg.	Pl. Méd	Bono	
		\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
R. C. Presupuesto General	10	0	373,129	0	59,257	28,800	13,550	\$474,736
Asignaciones Especiales	0	0	0	0	0	0	0	0
Total, Fondo General	10	\$ 0	\$ 373,129	\$ 0	\$ 59,257	\$ 28,800	\$ 13,550	474,736
Fondos Federales	0	0	0	0	0	0	0	0
Fondos Especiales Estatales	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingresos Propios	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros Recursos	15	0	343,140		90,406	16,200	19,500	469,246
TOTALES	25	\$ 0	\$716,269	\$ 0	\$149,663	\$45,000	\$33,050	\$943,982

Preparado por: Marycelis Durán López

Núm. Teléfono: [787] 268-3138

Fecha: 6 de mayo de 2014

2. Demandas con Sentencias

La Compañía NO tiene demandas con Sentencias que requieran pago del Fondo General.

3. Gastos Ineludibles

La Compañía NO tiene incluidos en su presupuesto para el año fiscal 2013-2014 recursos o asignaciones de naturaleza no recurrente para cubrir gastos operacionales recurrentes. Además, NO posee compromisos “ineludibles” incluidos y no incluidos en el Presupuesto Recomendado 2015, como lo son: planes de pago, obligaciones de ley y pago por los servicios ofrecidos por las corporaciones públicas.

B. Fondos Federales

La Compañía sometió propuesta para un programa costado con fondos federales. La Propuesta AmeriCorps bajo el Puerto Rico's Commission for Volunteerism and Community Services - programa “Capitales de Cantera”.

Esta propuesta corre en un ciclo de tres años, sin embargo la misma se somete a aprobación de presupuesto anualmente. La Compañía sometió propuesta para el año fiscal federal 2014-2015 por las siguientes cantidades: fondos federales de \$260,361 y un pareo en efectivo y especie de \$168,652 para un total de \$429,013. Estamos en espera de la aprobación o denegación de la propuesta para el mes de julio de 2014.

Los fondos federales 2014-2015 se utilizarán según se desglosa a continuación:



Partida de Gasto	Cantidad
Estipendios a 20 participantes y beneficios marginales	\$214,111
Viaje para “staff” y miembros	\$4,400
Materiales y otros costos operacionales	\$25,700
Adiestramiento de Miembros	\$9,600
Actividad Final y Background Checks	\$4,150
Servicios Contratados	\$2,400
Total	\$260,361

El programa AmeriCorps contará con 20 miembros a tiempo completo, los cuales serán residentes de la comunidad y/o áreas aledañas provenientes de familias con ingresos bajo los niveles de pobreza. Los miembros ofrecen un total de 1,700 horas al año de servicio comunitario con el propósito de movilizar voluntarios y aumentar el voluntariado y compromiso comunitario. Además, promoverán la conciencia ambiental a través de la educación en las escuelas de la comunidad. Los miembros recibirán un estipendio anual de \$12,100.00. Como parte de su acuerdo de labor voluntaria se les provee a los miembros adiestramiento, servicios de consejería individual, familiar, grupal y laboral.

C. Fondos Especiales Estatales

La Compañía no ha solicitado fondos especiales estatales para gastos de funcionamiento.

D. Ingresos Propios u Otros Recursos

La Compañía no genera ingresos propios, salvo los pagos por concepto de 21 préstamos hipotecarios a familias que adquirieron una unidad en Paseo del Conde y requirieron un financiamiento especial. El total de ingreso de esta partida al 31 de marzo de 2014 es \$177,727.91.

1. Asuntos Generales

- a. Nómina - Desglose del costo total de la nómina para los Años Fiscales 2013-2014 y 2014 - 2015, presentados por origen de recursos. (VER ANEJO 1)
- b. Relación de Puestos Ocupados - Desglose de la cantidad de puestos ocupados a marzo de 2013 y a marzo de 2014, por categoría de puestos y origen de recursos, incluyendo el concepto y justificación para el mismo. (VER ANEJO 2)
- c. Contratos - Relación de contratos formalizados durante el Año Fiscal 2013-2014. Entre estos contratos debe incluir: renta, servicios profesionales, cabilderos y servicios no profesionales. (VER ANEJO 3)
- d. Detalle la cantidad de empleados que se retiraron por virtud de la Ley 3-2013. Cuántos de esos puestos han sido ocupados y cuántos permanecen congelados.
N/A

Relación de Puestos Ocupados

Agencia: Compañía para el Desarrollo Integral de la Península de Cantera

I- Puestos Ocupados a marzo 2013

Puestos	Fondo General	Otros Fondos	Total Empleados
Confianza	8	7	15
Regulares			
Lev 45			
Excluidos			
Transitorios			
Irregulares			
Contratos			
Otros (Detallar)			
TOTALES	8	7	15

II- Puestos Ocupados a marzo de 2014



Puestos	Fondo General	Otros Fondos	Total Empleados
Confianza	9	13	22
Regulares			
Lev 45			
Excluidos			
Transitorios			
Irregulares			
Contratos			
Otros (Detallar)			
TOTALES	9	13	22

Preparado por: Marycelis Durán López

Núm. Teléfono: (787) 268-3138 ext.230

Fecha: 6 de mayo de 2013

Relación de Contratos
Año fiscal 2013-2014

Agencia: Compañía para el Desarrollo Integral de la Península de Cantera

Nombre Persona o Entidad	Vigencia		Costo Total Anual (\$)	Origen de Fondos		Justificación del Contrato
	Fecha Inicio	Fecha Terminación		Fondo General	Otros Fondos	
Magda L. Hernández Jiménez	7/1/2013	6/30/2014	\$ 30,600.00		X	Servicios consultoría área de contabilidad y finanzas
Caribe Environmental Services	7/29/2013	6/30/2014	\$ 62,848.82		X	Estudios ambientales en estructuras a ser demolidas en el programa de Adquisición y Reallojo
CSA Architects & Engineers, LLP	7/29/2013	6/30/2014	\$ 20,000.00		X	Gerencia de obras de infraestructura
Sylvia Henríquez García de Quevedo	7/29/2013	6/30/2014	\$ 73,635.00		X	Asesoría para la creación y coordinación de iniciativas de Desarrollo Socio-Economico de los residentes de la Península de Cantera
Roberto Mori	7/29/2013	6/30/2014	\$ 18,000.00		X	Desarrollo de un proyecto de sistematización de la experiencia de 20 años del desarrollo del Proyecto Península de Cantera
Alfredo Pérez Zapata	7/29/2013	6/30/2014	\$ 98,000.00		X	Administración y ejecución de proyectos de mejoras capitales en la Península de Cantera
INCICO	7/29/2013	6/30/2014	\$ 27,500.00		X	Asistencia técnica y asesoría en el desarrollo y operación eco urística, educación e interpretación ambiental en la gestión de manejo y conservación de espacios naturales en la Península de Cantera
OAM Group, LLC	7/29/2013	6/30/2014	\$ 116,883.67		X	Adquisición de bienes inmuebles y reallojo de familias en la Península de Cantera
PG Engineering Solutions, PSC	7/29/2013	6/30/2014	\$ 120,000.00		X	Servicios de inspección para el proyecto del Paseo Lineal
Gabriel Berriz y Asociados, Inc.	8/6/2013	6/30/2014	\$ 57,659.41		X	Asesoría y supervisión del proyecto Paseo Lineal - Tramo Modelo de la Península de Cantera, revisión de diseño del proyecto y servicios de consultoría paisajista en general

Anejo III

Tejada Contractors	8/7/2013	12/31/2013	\$ 88,223.84	X	Servicios de construcción para mejoras menores en solares, calles y estructuras relacionadas a la rehabilitación de las barridas en la Península de Cantera
CMA Architects & Engineers, LLP	8/13/2013	8/31/2013	-	X	Inspección de las obras de infraestructura en la Península de Cantera
José L. Cardona y Asociados	8/13/2013	12/31/2013	\$ 10,500.00	X	Auditoría financiera y evaluación de riesgos para el año fiscal que finalizó el 30 de junio de 2013
Tejada Contractors	8/13/2013	12/31/2013	\$ 85,939.00	X	Servicios de rehabilitación de estructuras en las barridas en la Península de Cantera
Bermúdez, Longo, Díaz Masso S.E.	8/13/2013	1/16/2014	\$ 27,472.62	X	Mantenimiento y operación de estación al vacío
Edwin Rodríguez Quiles	8/22/2013	6/30/2014	\$ 71,700.00	X	Servicios profesionales de diseños de planos esquemáticos, preliminares y finales así como los permisos relacionados, supervisión de la construcción de proyectos diseñados y otras tareas
Gabriel Berriz y Asociados, Inc.	8/23/2013	6/30/2014	\$ 20,000.00	X	ENMIENDA Asesoría y supervisión del proyecto Paseo Lineal - Tramo Modelo de la Península de Cantera, revisión de diseño del proyecto y servicios de consultoría paisajista en general
CMA Architects & Engineers, LLP	8/28/2013	9/30/2013	\$ 3,800.00	X	ENMIENDA para inspección de las obras de infraestructura en la Península de Cantera
Innovative Strategic Corps	8/28/2013	10/31/2013	\$ 8,000.00	X	ENMIENDA Servicios profesionales de capacitación y adiestramiento pertinente para la revisión del Plan para el Desarrollo Integral de la Península de Cantera
Del Valle Group S.P.	8/30/2013	4/18/2014	\$ 150,000.00	X	ENMIENDA construcción del Proyecto Paseo Lineal
RM Communications	9/11/2013	6/30/2014	\$ 22,400.00	X	Servicios profesionales de administración y mantenimiento de redes y estaciones de trabajo
URS Caribe, LLP	9/25/2013	12/31/2013	\$ 15,750.00	X	Servicios profesionales para la preparación de los planos "as-built" y planos de estructuras existentes
Antonio Sanes Rosario	9/25/2013	12/31/2013	\$ 3,600.00	X	Servicios profesionales de agrimensura
Ecojuris, PSC	9/25/2013	6/30/2014	\$ 10,000.00	X	Servicios profesionales como juez Administrativo en los casos de validación en casos de realojo
Tejada Contractors	10/21/2013	12/31/2013	\$ 20,264.50	X	Enmienda Servicios de rehabilitación de estructuras en las barridas en la Península de Cantera

Bufete Colón Morales Padiál	10/22/2013	6/30/2014	\$ 75,000.00	X	Servicios profesionales de asesoría y representación legal
Lcdo. Ricardo Ortiz Morales	10/24/2013	6/30/2014	\$ 6,225.00	X	Servicios profesionales como abogado, para realizar un inventario de datos registrales de las propiedades de los residentes de Cantera, incluyendo los datos de inscripción de las parcelas pertenecientes al Estado Libre Asociado y Municipio San Juan, así como los datos de lotificación
Ing. Ramón Durán Fernández	11/7/2013	1/15/2014	\$ 4,500.00	X	Servicios profesionales como ingeniero, para desarrollar cambios en los planos del sistema eléctrico del Proyecto de Mejoras a la Infraestructura de la Península de Cantera
Innovative Strategic Corps	1/2/2014	6/30/2014	\$ 24,000.00	X	Servicios profesionales de capacitación y adiestramiento pertinente para la revisión del Plan para el Desarrollo Integral de la Península de Cantera, así como para la búsqueda efectiva de fondos, para las estructuras comunitarias existentes y el desarrollo de un plan estratégico para la recaudación de fondos externos y estrategias de recaudación de fondos
Jaime Olivieri	1/17/2014	6/30/2014	\$ 10,500.00	X	Desarrollo de planes estratégicos, análisis de propuestas y planes existentes
OAM Group, LLC	2/25/2014	6/30/2014	\$ 110,000.00	X	ENMIENDA Adquisición de bienes inmuebles y realojo de familias en la Península de Cantera
Del Valle Group S.P.	3/24/2014	6/30/2014	\$ 89,539.26	X	ENMIENDA construcción del Proyecto Paseo Lineal
PG Engineering Solutions, PSC	4/15/2014	6/30/2014	\$ 24,000.00	X	ENMIENDA inspección del proyecto del Paseo Lineal
Viatek Corporation	4/15/2014	6/30/2014	\$ 42,000.00	X	Mantenimiento y operación de estación al vacío
TOTALES			\$1,548,541		

Preparado por: Marycelis Durán López
 Núm. Teléfono: (787) 268-3138 ext.230
 Fecha: 6 de mayo de 2014

RESUMEN DE GASTOS POR PROGRAMAS

AÑO FISCAL

2012-2013

(EN MILES DE DOLARES, SEGÚN OGP-4)

DESCRIPCIÓN	RESUMEN FONDOS (Todos los Orígenes)
Nómina y Costos Relacionados	
Sueldos Puestos no unionados	761
Aportación Patronal al Seguro Social	73
FSE	15
Planes Médicos	16
Bono de Navidad	23
Aportación al Fondo de Retiro	11
Incapacidad y Seguro Choferil	1
Liquidaciones	73
Bonificaciones por Separación de Servicio	136
Contribución por Desempleo	29
SUBTOTAL, NOMINA Y COSTOS RELACIONADOS	1,138
Facilidades y Pagos por Servicios Públicos	
Pago Servicio Telefónico y Celulares	11
Pago a la Autoridad de Energía Eléctrica	108
Pagos a la AAA	5
Pago a la Autoridad de Edificios Públicos	
SUBTOTAL, FACILIDADES Y PAGOS POR SERVICIOS PÚBLICOS	124
Servicios Comprados	
Arrendamiento Otras Edif.	9
Conservación y Reparación Equipo Oficina	22
Conservación y Reparación de Edificios	5
Franqueo	1
Impresos y Encuadernaciones	
Adiestramiento	5
Seguros	69
SUBTOTAL, SERVICIOS COMPRADOS	111
Gastos de Transportación	

Pasajes de Viaje Fuera de P.R.	
Millaje en P.R.	
Gastos de Viaje en P.R.	
Gastos de Transportación	4
Car Allowance	6
SUBTOTAL, GASTOS DE TRANSPORTACIÓN	10
Servicios Profesionales	
Servicios Profesionales y Consultivos	894
SUBTOTAL, SERVICIOS PROFESIONALES	894
Otros Gastos	
Cargos Bancarios	11
Actividades Oficiales	4
Gastos Misceláneos	4
Actividades Programáticas AMCS	44
Actividades de Recaudación de Fondos	5
Campaña de Divulgación	12
Programa Co-manejo del Islote Guachinanga	4
Limpieza del Canal de la Guachinanga	14
SUBTOTAL, OTROS GASTOS	98

Materiales y Suministros	
Materiales de Oficina	3
Materiales, Suministros y Piezas	
SUBTOTAL, MATERIALES Y SUMINISTROS	3
Equipos	
Equipo de Oficina	3
Compra de Vehículo de Motor	
Otros	
SUBTOTAL, COMPRA DE EQUIPOS	3
Anuncios o Pautas en Medios	
Publicidad	
Publicaciones Especiales	
SUBTOTAL, ANUNCIOS O PAUTAS EN MEDIOS	
GRAN TOTAL DE GASTOS	2,381

22

RESUMEN DE GASTOS PROYECTADOS POR PROGRAMAS

AÑO FISCAL

2013-2014

(EN MILES DE DOLARES, SEGÚN OGP-4)

DESCRIPCIÓN	RESUMEN FONDOS
	(Todos los Orígenes)
Nómina y Costos Relacionados	
Sueldos Puestos no unionados	757
Aportación Patronal al Seguro Social	60
FSE	6
Planes Médicos	53
Bono de Navidad	22
Incapacidad y Seguro Choferil	1
Plan de Retiro 401K	15
Contribución por Desempleo	11
SUBTOTAL, NOMINA Y COSTOS RELACIONADOS	925
Facilidades y Pagos por Servicios Públicos	
Pago Servicio Telefónico y Celulares	13
Pago a la Autoridad de Energía Eléctrica	114
Pagos a la AAA	9
SUBTOTAL, FACILIDADES Y PAGOS POR SERVICIOS PÚBLICOS	136
Servicios Comprados	
Arrendamiento Otras Edif.	10
Conservación y Reparación Equipo Oficina	23
Conservación y Reparación de Edificios	25
Franqueo	2
Impresos y Encuadernaciones	1
Adiestramiento	9
Seguros	60
SUBTOTAL, SERVICIOS COMPRADOS	130
Donativos, Subsidios y Otras Distribuciones	
SUBTOTAL, DONATIVOS, SUBSIDIOS Y OTRAS DISTRIBUCIONES	
Gastos de Transportación	

Pasajes de Viaje Fuera de P.R.	10
Gastos de Transportación	15
Car Allowance	6
SUBTOTAL, GASTOS DE TRANSPORTACIÓN	31
Servicios Profesionales	
Servicios Legales	
Servicios Médicos	
Servicios Profesionales y Consultivos	967
Servicios Profesionales con Retención	
SUBTOTAL, SERVICIOS PROFESIONALES	967
Otros Gastos	
Mensajería	3
Suscripciones y Publicaciones	1
Cargos Bancarios	7
Mantenimiento de Equipo Pesado	5
Actividades Oficiales	5
Gastos Misceláneos	5
Actividades Programáticas AMCS	98
Programación	1
Junta de Directores	6
Programa Revitalización y Voluntariado	21
Recaudación de Fondos	31
Escuela de Capacitación	242
Actividades de Impacto Comunitario	20
Gestión Empresarial, Fondo de Inversión Inicial y Programa de Capacitación	75
Programa Co-Manejo del Islote de la Guachinanga	25
Limpieza Canal de la Guachinanga	25
Campaña de Divulgación	40
SUBTOTAL, OTROS GASTOS	610
Materiales y Suministros	
Materiales de Oficina	27
Materiales, Suministros y Piezas	
SUBTOTAL, MATERIALES Y SUMINISTROS	27
Equipos	
Equipo de Oficina	5
SUBTOTAL, COMPRA DE EQUIPOS	5
Anuncios o Pautas en Medios	

Publicidad/Promoción	
Publicaciones Especiales	4
	7
SUBTOTAL, ANUNCIOS O PAUTAS EN MEDIOS	11
GRAN TOTAL DE GASTOS	2,842

2

RESUMEN DE PRESUPUESTO RECOMENDADO POR PROGRAMAS
AÑO FISCAL
2014-2015
(EN MILES DE DOLARES, SEGÚN OGP-4)

DESCRIPCIÓN	RESUMEN FONDOS
	(Todos los Orígenes)
Nómina y Costos Relacionados	
Sueldos Puestos no unionados	672 +44
Aportación Patronal al Seguro Social	39+37
FSE	15+7
Planes Médicos	40+29
Bono de Navidad	20+14
Aportación al Fondo de Retiro	
Incapacidad y Seguro Choferil	1
Liquidaciones Excesos licencias vacaciones	8
Plan de Retiro 401 K	7+11
Contribución por Desempleo	40+3
SUBTOTAL, NOMINA Y COSTOS RELACIONADOS	842 + 145
Facilidades y Pagos por Servicios Públicos	
Pago Servicio Telefónico y Celulares	13
Pago a la Autoridad de Energía Eléctrica	100+48
Pagos a la AAA	8+30
Pago a la ASG - Combustible	1
SUBTOTAL, FACILIDADES Y PAGOS POR SERVICIOS PÚBLICOS	122+ 78
Servicios Comprados	
Arrendamiento Otras Edif.	10
Conservación y Reparación Equipo Oficina	27
Conservación y Reparación Equipo de Auto	
Conservación y Reparación de Edificios	20
Franqueo	1
Impresos y Encuadernaciones	1
Adiestramiento	10
Seguros	75
SUBTOTAL, SERVICIOS COMPRADOS	69 +75
Donativos, Subsidios y Otras Distribuciones	
Premios	

Seguros por Desempleo	
SUBTOTAL, DONATIVOS, SUBSIDIOS Y OTRAS DISTRIBUCIONES	
Gastos de Transportación	
Pasajes de Viaje Fuera de P.R.	5
Millaje en P.R.	
Gastos de Viaje en P.R.	
Gastos de Transportación	6
Car Allowance	6+10
SUBTOTAL, GASTOS DE TRANSPORTACIÓN	17 +10
Servicios Profesionales	
Servicios Legales	
Servicios Médicos	
Servicios Profesionales y Consultivos	524
Servicios Profesionales con Retención	
SUBTOTAL, SERVICIOS PROFESIONALES	524
Otros Gastos	
Mensajería	3
Suscripciones y Publicaciones	4
Cargos Bancarios	10
Actividades Oficiales	5
Gastos Misceláneos	5
Actividades Programáticas AMCS	343
Meriendas	1
Programación	5
Junta de Directores	13
Desarrollo y organización Comunitaria	137
Recaudación de Fondos	31
Educación	62 +5
Salud y Servicios Sociales	50
Empleo y Oportunidades Empresariales	544
Recreación y Deportes	28 +6
SUBTOTAL, OTROS GASTOS	1,252

Materiales y Suministros	
Materiales de Oficina	10
Materiales, Suministros y Piezas	
SUBTOTAL, MATERIALES Y SUMINISTROS	10
Equipos	

Equipo de Oficina	
Compra de Vehículo de Motor	15
Otros	
SUBTOTAL, COMPRA DE EQUIPOS	15
Anuncios o Pautas en Medios	
Publicidad	4
Publicaciones Especiales	
SUBTOTAL, ANUNCIOS O PAUTAS EN MEDIOS	4
GRAN TOTAL DE GASTOS	3,163

NOTA: Los números rojos representan fondos solicitados con cargo a la RC y AE que no fueron considerados en el presupuesto recomendado de la agencia y no fueron representados bajo ninguna otra fuente de fondos. Las cantidades representadas no pueden ser eliminadas de las partidas sin asignarlas a otra fuente de fondo.